**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Puskim (Pusat penelitian dan pengembangan Perumahan dan Permukiman). Pada penelitian ini, variabel bebasnya terdiri disiplin kerja dan budaya organisasi. Sedangkan variabel terikatnya kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai Puskim (Pusat penelitian dan pengembangan Perumahan dan Permukiman yang berjumlah 31 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Pengujian kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Seperti dari hasil perhitungan uji F hitung (119.681) > F tabel (3,34) dengan angka probabilitas signifikan sebesar 0,000 < dari alpha pada taraf 5% atau 0,05. Sehingga Ha diterima dan Ho ditolak. Sedangkan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,895 atau 89,5%, maka pengaruh variabel X secara serentak terhadap variabel Y sebesar 89,5%. Sedangkan uji t diketahui variabel X1 dengan t hitung (6.41) > t tabel (2,04), variabel X2 dengan t hitung (13.740) > t tabel (2,04), maka dapat dikatakan ketiga variabel ini berpengaruh positif terhadap variabel Y.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.**

***ABSTRACT***

*The aim of this study is to determine the effects of work discipline and organizational culture on employee performance at the Puskim (research and development center of housing and settlement) in Bandung. In this study, the independent variables are work discipline and organizational culturewhile the independent variable is employee performance. This is a quantitative research where the sample consists of all 31 employees of the Puskim (research and development center of housing and settlement) in Bandung, with saturated sampling technique. The data used is primary data obtained by means of questionnaires. To analyze the data, multiple regression analysis method is used. To test the quality of the data, validity test and reliability test are conducted. The result suggest that the independent variables (work discipline and organizational culture) have positive and significant effects on employee performance.* *This can be seen from the result of F test where Fvalue (*119.681*) > Ftabel (*3,34)*) with a s significant probability of 0,000 < alpha at level 5% or 0,05. Therefore, Ha is accepted and Ho is rejected. The value of coefficient of determination (R Square) is* 0,895 *or* 89,5%*. Simultaneously, variables X affect variable Y as much as* 89,5%*.. The t test result shows that for X1 tvalue (*6.41*) > ttable (2,04); for X2 tvalue (*13.740*) > ttable (2,04). Therefore, it can be concluded that the three variables of X have positive effects on variable Y.*

***Keywords : Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance.***