

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh profesionalisme dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor internal pada BUMN sektor industri pengolahan di Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 23.0 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial profesionalisme dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor internal. Besarnya pengaruh profesionalisme terhadap kinerja auditor internal yaitu 38,0% sedangkan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja auditor internal yaitu 32,0%. Secara simultan profesionalisme dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor internal sebesar 70,0%, sedangkan sisanya sebesar 30,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti kompetensi, kepuasan kerja, kesesuaian peran dan komitmen organisasi.

Kata kunci : Profesionalisme, Motivasi Kerja, Kinerja Auditor Internal

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of professionalism and work motivation on the performance of internal auditor in BUMN industrial processing sector in the city of Bandung.

The research method used in this research is survey method with descriptive verifikatif approach using primary data. This research using non probability sampling technique. Statistic analysis in this research using classical assumption, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination with help SPSS 23.0 for Windows.

The results showed that partially professionalism and work motivation affect on the performance of internal auditor. The amount of influence of professionalism on the performance of internal auditor is 38,0%, while influence of work motivation on the performance of internal auditor is 32,0%. Simultaneously professionalism and work motivation have an effect on the performance of internal auditor is 70,0%, whereas another 30,0% affected by other factor subjects in research, such as competence, job satisfaction, compliance roles and organizational commitment.

Keywords : Professionalism, Work Motivation, Performance of Internal Auditor