

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Jusindo Sumberprakarsa (JSP) Cimahi baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 62 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, stres kerja dan prestasi kerja karyawan di PT. Jusindo Sumberprakarsa (JSP) Cimahi dapat dikatakan kurang baik. Disiplin kerja dan stres kerja memberikan pengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan yaitu sebesar 57,70%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah stres kerja dengan koefisien sebesar 36,30%. Sedangkan disiplin kerja koefisiennya sebesar 21,40 %.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, agency or company without human aspect it is difficult for the organization to carry out the mission and objectives that have been set. Can be said also if the human factor is not there then the organization concerned also does not exist because the perpetrator or object to be targeted an organization.

This study aims to determine how much influence the discipline of work and job stress on employee performance in PT. Jusindo Sumberprakarsa (JSP) Cimahi either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of samples of 62 respondents. Data collection techniques used are observation, interview and spread the questionnaire. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis test.

The results showed that the discipline of work, job stress and employee performance in PT. Jusindo Sumberprakarsa (JSP) Cimahi can be said not good. Work discipline and job stress give influence to the increase of employee work performance that is equal to 57,70%. Influence of dominant independent variable is work stress with coefficient equal to 36,30%. While the work discipline coefficient of 21.40%.

Keywords: Work Discipline, Job Stress and Employee Job Performance