

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Insansandang Internusa. Pada penelitian ini, variabel bebas nya terdiri dari kepemimpinan dan lingkungan kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana sampel yang digunakan adalah sebagian dari populasi yaitu dengan menggunakan tehnik sampling aksidental yang digunakan adalah siapa saja responden yang ditemui oleh peneliti yang memasuki kriteria untuk dijadikan responden sampai jumlah sanpling terpenuhi. Sample penelitian ini berjumlah 101 karyawan yang dijadikan responden dari total jumlah karyawan 835 karyawan. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Model analisi yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable bebas kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. didapatkan  $F_{hitung}$  sebesar 43,166 dan  $F_{tabel}$  3,089 sebesar sehingga  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . dengan angka probabilitas signifikan sebesar  $0,000 <$  dari alpha pada taraf 5% atau 0,05. Sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. sedangkan koefisien determinasi ( $R$  Squere) sebesar 0,684 atau 46,8%, maka pengaruh variabel X secara serentak terhadap Y sebesar 46,8%. Sedangkan uji t diketahui variabel X1 dengan t hitung d (6,435) t-tabel (1,984 ) dan variabel X2 dengan t hitung (5,973) t-tabel ( 1,984), maka dapat dikatakan kedua variabel X ini berpengaruh positif terhadap Y.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The aim of this study is to determine the effects of leadership and work environment on employee performance at PT. Insansandang Internusa in Bandung. In this study, the independent variables are leadership and work environment the independent variable is employee performance. This is a quantitative research where the sample is used part of the population that is by using the accidental sampling technique used to who the respondents encountered by the researcher entering the criteria to be made respondent until the number of sampling is met. Sample of this study amounted to 101 employees who made the respondents of the total number of employees 835 employees. The data used is primary data obtained by means of questionnaires. To analyze the data, multiple regression analysis method is used. To test the quality of the data, validity test and reliability test are conducted.*

*The result suggest that the independent variables (Leadershi and work environment) have positive and significant effects on employee performance. This can be seen from the result of F test where Fvalue (43,166) > Ftablel (3,089) with a s significant probability of 0,000 < alpha at level 5% or 0,05. Therefore, Ha is accepted and Ho is rejected. The value of coefficient of determination (R Square) is 0,684 or 46,8%. Simultaneously, variables X affect variable Y as much as 46,8%. The t test result shows that for X1 tvalue (6,435) > t-table (1,984); for X2 tvalue (5,973) > ttable (1,984). Therefore, it can be concluded that the three variables of X have positive effects on variable Y.*

**Keywords: Leadership, Work Environment and Employee Performance**