**ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja karyawan. masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang menurun yang diakibatkan oleh komunikasi kerja yang masih rendah dan budaya organisasi rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh komunikasi kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening di PT. Inti Bumi Perkasa Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 41 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur *(path analysis)*, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukan bahwa komunikasi kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja pegawai di PT. Inti Bumi Perkasa Kota Bandung dapat dikatakan kurang baik. Komunikasi kerja dan budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap komitmen organisasi yaitu sebesar 63,2% pengaruh variabel independen yang dominan adalah budaya organisasi sebesar 20,2%, sedangkan komunikasi kerja sebesar 20,0%.

**Kata Kunci: Komunikasi kerja, Budaya organisasi, Komitmen organisasi, Kinerja pegawai**

*ABSTRACT*

*This research begins with the discovery of problems in employee performance. the problems seen in this study are decreased employee performance resulting from low employment communication and low organizational culture.*

*This study aims to determine how the influence of work communication and organizational culture to organizational commitment with employee performance as an intervening variable at PT. Inti Bumi Perkasa Bandung city either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification with 41 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. Method of data analysis used is path analysis (path analysis), coefficient of determination analysis, hypothesis test.*

*The results showed that work communication, organizational culture, organizational commitment, employee performance at PT. The core of Earth Perkasa Bandung city can be said not good. Working communication and organizational culture give influence to organizational commitment that is equal to 63,2% influence of dominant independent variable is organizational culture equal to 20,2%, while communication work equal to 20,0%.*

***Keywords: Working communication, Organizational culture, Organizational commitment, Performance of employees***