**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Yamatogomu Indonesia Kabupaten Karawang Jawa Barat, penelitian ini terdiri dari tiga variabel, yaitu variabel pemberian motivasi, lingkungan kerja dan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja secara pasial terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian motivasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Yamatogomu Indonesia Kabupaten Karawang Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah deskripstif dan verifikatif dengan jumlah populasi 80 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan pemberian motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara postif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Yamatogomu Indonesia Kabupaten Karawang Jawa Barat. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa secara simultan pemberian motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh besar sebesar 99% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial variabel pemberian motivasi memberikan pengaruh kecil terhadap kinerja sebesar 28% dan siginifikasn, sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap karyawan sebesar 71% dan siginifikan.

**Kata kunci : Pemberian Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**