

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Stress dan Konflik Kerja terhadap Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Neureus Putra Kabupaten Subang Jawa Barat. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 25 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara dan penyebaran angket yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa stress berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Konflik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Sementara itu variabel stress dan konflik kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan di CV. Neureus Putra Kabupaten Subang Jawa Barat.

Kata Kunci: Stress, Konflik Kerja Dan Semangat Kerja

ABSTRACT

This study was conducted to test the Stress and Conflict Effect on Employee Performance in CV. Neureus Putra Kabupaten Subang Jawa Barat. The population in this research were 25 employees. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through a questionnaire study that has been filled by the respondent. Data analysis method used is multiple linier regression analysis method. The results of this study indicate that stress is positive and significant effect on employee performance. Conflict positive and significant effect on employee performance. While the variable stress and conflict with the same positive and significant in fact together on the performance of employees at CV. Neureus Putra Kabupaten Subang Jawa Barat.

Keywords: Stress and Conflict Effect on Employee Performance