

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja, motivasi kerja karyawan dan besarnya pengaruh karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT Dago Endah.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 60 karyawan PT Dago Endah. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas dan uji hipotesis, dengan bantuan komputer program SPSS versi 20 menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi, yaitu :

$$Y = 0,397 + 0,267X_1 + 0,551X_2$$

Dengan menggunakan metode analisis regresi berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel Karakteristik Pekerjaan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Dengan nilai $t_{hitung} 2,865 > t_{tabel} 2,002$ dan nilai signifikansi sebesar 0,05. Dengan demikian berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa Karakteristik Pekerjaan memiliki pengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan dapat diterima.

Terdapat pengaruh positif dan signifikansi antara variabel Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Dengan nilai $t_{hitung} 6,785 > 0,05$. Secara simultan Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan nilai $F_{hitung} 46,952 > 0,05$, maka diperoleh nilai signifikansi 0,000. Dapat disimpulkan bahwa Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Dago Endah.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the characteristics of work, work environment, employee work motivation and the influence of job characteristics and work environment to employee work motivation in PT Dago Endah.

Hypothesis testing was done by distributing questionnaires as many as 60 employees of PT Dago Endah. The analysis used is the validity test, reliability test and hypothesis test, with the help of SPSS version 20 computer program using multiple linear regression analysis.

Based on the results of data calculations and analysis used, obtained the regression equation, namely:

$$Y = 0.397 + 0.267X_1 + 0,551X_2$$

By using the method of multiple regression analysis, it can be concluded with Job Characteristic (X_1) has a positive effect on Employee Motivation. With $t_{count} 2.865 > t_{table} 2,002$ and significance 0.05. Thus means the hypothesis that states the Character of Employment has an influence on Employee Motivation is acceptable.

There is a positive influence and significance between work environment variables (X_2) on Employee Motivation. With a t_{count} of 6.785 < 0.05 . Simultaneously Characteristics of Work and Work Environment positive and significant to Employee Motivation with value $F_{count} 46.952 > 0,05$, hence resulted significance 0.000. Can be concluded Characteristics of Work and Work Environment has a significant influence on Employee Motivation PT Dago Endah.

Keywords : Job Characteristics, Work Environment, and Working Motivation Employees.