**ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja pegawai. masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang menurun yang diakibatkan oleh kepemimpinan yang masih rendah dan budaya organisasi rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kinerja pegawai sebagai variabel intervening di Kantor Pusat PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur *(path analysis)*, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukan bahwa kepemimpinan transformasional, budaya organisasi,komitmen organisasi, kinerja pegawai di Kantor Pusat PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kota Bandung dapat dikatakan kurang baik. Kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap komitmen organisasi yaitu sebesar 62,5% pengaruh variabel independen yang dominan adalah budaya organisasi sebesar 21,3, sedangkan kepemimpinan transformasional sebesar 19,4%.

**Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi, Komitmen organisasi, Kinerja pegawai**

***ABSTRACT***

 *This research begins with the discovery of problems in the performance of employees. the problems seen in this study are decreased employee performance resulting from low leadership and low organizational culture.*

 *This study aims to find out how the influence of transformational leadership and organizational culture to organizational commitment with employee performance as intervening variable at Head Office PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung city either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the number of samples of 58 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. Method of data analysis used is path analysis (path analysis), coefficient of determination analysis, hypothesis test.*

 *The results showed that transformational leadership, organizational culture, organizational commitment, employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung city can be said not good. Transformational leadership and organizational culture give influence to organizational commitment that is equal to 62,5% influence of dominant independent variable is organizational culture equal to 21,3, while transformational leadership equal to 19,4%.*

***Keywords: transformational leadership, organizational culture, organizational commitment, employee performance***