**Rancangan Kuesioner**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian yang saya lakukan di Kantor Pusat PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kota Bandung dengan proposal yang berjudul berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai**”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar kuesioner sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Devi Fitriany

**1. PETUNJUK PENGISIAN:**

1. Kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
2. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia dan pilih satu jawaban sesuai keadaan yang sebenarnya.
3. Ada 5 (lima) alternatif jawaban, yaitu:

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Kurang Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

**2. IDENTITAS RESPONDEN:**

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Usia : 21 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun 41 – 50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 S2
4. Lama Bekerja : ……….. Tahun

**Variabel Kepemimpinan Transformasional**

| **No.** | **Pernyataan** | **SSS** | **SS** | **S** | **CS** | **KS** | **TS** | **STS** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Pemimpin selalu menumbuhkan kepercayaan pada pegawai terhadap kemampuan menyelesaikan tugas |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Pemimpin selalu berusaha dan berkarya serta memiliki rasa yang kuat untuk tetap bertahan di instansi karena merasa adanya suatu kewajiban dan tugas |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Apakah dengan prestasi yang dimiliki pemimpin membuat pegawai merasa bangga menjadi rekan kerjanya |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Pemimpin selalu berpegang teguh terhadap pendiriannya tentang semua keputusan yang sudah dibuatnya |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Pemimpin selalu memberikan dorongan untuk membangkitkan semangat pegawai dalam bekerja |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Pemimpin menyampaikan ide-ide yang membuat pegawai berfikir lebih luas |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Pemimpin selalu menyelesaikan masalah di unit-unit yang di kuasai |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Pemimpin sering melakukan perubahan-perubahan untuk sesuatu yang berbeda sehingga pegawai tidak merasa jenuh |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Dalam menyelesaikan masalah pemimpin selalu melakukan penalaran kepada pegawai sebelum bertindak |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Pemimpin selalu memberikan arahan ketika ada pegawai yang belum mengerti akan pekerjaannya |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Pemimpin selalu memberikan peringatan dan sanksi apabila terjadi kesalahan dalam proses kerja yang saya lakukan |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Pemimpin memberikan perhatian secara pribadi kepada pegawai |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Pemimpin selalu memberikan pujian atau perhatian ketika pegawai melakukan tugas dengan baik |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Pemimpin selalu mendengarkan keluhan para bawahan |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Pemimpin selalu bersikap terbuka kepada pegawai untuk mau mendengarkan dan menerima masukan dari bawahan |  |  |  |  |  |  |  |

**Variabel Budaya Organisasi**

| **No.** | **Pernyataan** | **SSS** | **SS** | **S** | **CS** | **KS** | **TS** | **STS** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Saya merasa setia terhadap perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Visi organisasi didefinisikan dengan jelas dan akurat |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya memahami nilai-nilai budaya di dalam perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya merasa aman dengan pekerjaan yang saya jalani |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan tempat saya bekerja |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya membantu perusahaan untuk menjadi pionir |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya mencurahkan seluruh kemampuan untuk bekerja |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya mengetahui tujuan dari pekerjaan yang diberikan |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya memahami arah sasaran dan harapan mengenai kinerja yang dibuat perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya diijinkan untuk melakukan inovasi dalam pekerjaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Perusahaan memberikan dukungan kepada saya dalam mencapai hasil kerja yang baik |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Perusahaan lebih memfokuskan hasil dari pada proses |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya diberikan kebebesan untuk mengemukakan pendapat yang saya miliki dalam bekerja |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya diberikan kebebasan untuk menyampaikan saran dan kritik bagi kebaikan organisasi |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Perusahaan memberikan kebebasan bagi pegawai untuk berkreasi dalam bekerja |  |  |  |  |  |  |  |

**Variabel Komitmen Organisasi**

| **No.** | **Pernyataan** | **SSS** | **SS** | **S** | **CS** | **KS** | **TS** | **STS** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Saya mempunyai kepercayaan terhadap tujuan |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya menaati nilai-nilai yang berlaku di perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya bersedia terlibat dalam kegiatan perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya mengerahkan segala kemampuan untuk mengabdi kepada organisasi |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya merasa bangga bekerja di perusahaan yang saya tempati |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya memiliki rasa keterkaitan yang kuat terhadap pekerjaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya bersedia menyelesaikan tugas di luar jam kerja |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya melaksanakan tugas sebaik mungkin |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya merasa senang menyelesaikan pekerjaan di perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya melakukan kewajiban dengan kesadaran sendiri |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Saya merasa peduli terhadap citra perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya mempunyai keinginan untuk mendahului kepentingan perusaan |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya membanggakan perusahaan ini kepada orang lain |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Saya selalu mengutamakan prioritas untuk mementingkan kepentingan perusahaan |  |  |  |  |  |  |  |

**Variabel Kinerja Pegawai**

| **No.** | **Pernyataan** | **SSS** | **SS** | **S** | **CS** | **KS** | **TS** | **STS** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Saya mengerjakan tugas sesuai dengan standar yang ditentukan |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya menyelesaikan tugas dengan teliti |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Pemimpin saya hampir tidak pernah menemukan kesalahan pada pekerjaan saya |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya mengerjakan tugas sesuai dengan standar yang ditentukan |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya dapat menguasai dengan baik bidang pekerjaan yang saya tempati |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Hasil kerja saya selalu memuaskan pemimpin saya |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya mengetahui keahlian dalam diri saya |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya selalu bekerja secara cerdas dan kreatif |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya mengetahui keterampilan dalam diri saya |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya mempunyai tanggung jawab pada hasil kerja yang saya kerjakan |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Saya merasa tanggung jawab atas keputusan yang saya ambil |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya tidak pernah bolos dalam bekerja |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya masuk kerja tepat waktu |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Saya memiliki inisiatif untuk mencari sendiri solusi ketika ada kendala dalam bekerja |  |  |  |  |  |  |  |