**ABSTRAK**

 Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada tingginya tingkat *turnover* karyawan. Masalah yang terkait dengan penelitian ini adalah adanya keinginan berpindah kerja yang tinggi yang diakibatkan oleh kompensasi dan komitmen organisasi yang masih rendah.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi pada keinginan berpindah kerja pada PT. Dapensi Trio Usaha Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja dapat dikatakan cukup tinggi, sedangkan keinginan berpindah dapat dikatakan tinggi. Kompensasi dan komitmen organisasi memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 63,5%, sedangkan kepuasan kerja memberikan pengaruh terhadap keinginan berpindah kerja sebesar 66,4%. Variabel independen yang dominan adalah komitmen organisasi dengan pengaruh langsung sebesar 20,9% dan kompensasi sebesar 16,8%.

**Kata Kunci: kompensasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan keinginan berpindah kerja**

*ABSTRACT*

 *This research begins with the discovery of problems in high employee turnover rates. The problems associated with this research are the high demand for job change resulting from low compensation and organizational commitment.*

 *This study aims to determine how much influence compensation and organizational commitment to job satisfaction that implies the desire to switch work at PT. Dapensi Trio Usaha Bandung City either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verifikatif with the sample number of 60 respondents. Data collection techniques used were observation, interview, and questionnaire distribution. Data analysis method used is path analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis test.*

 *The results showed that the compensation, organizational commitment, and job satisfaction can be said quite high, while the desire to move can be said high. Compensation and organizational commitment give influence to job satisfaction equal to 63,5%, while job satisfaction give influence to desire to move work equal to 66,4%. The dominant independent variable is organizational commitment with direct influence of 20.9% and compensation of 16.8%.*

***Keywords: compensation, organizational commitment, job satisfaction, and work-shifting desire***