**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Tahu Susu Lembang Kabupaten Bandung Barat. Penelitian ini menggunakan sampel, dimana seluruh populasi penelitian akan dipilih menjadi sampel yaitu sebanyak 52 orang karyawan. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program *software* SPSS versi 22. Penelitian menunjukan bahwa budaya kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pada Tahu Susu Lembang Kabupaten Bandung Barat. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa budaya kerja yang baik dan positif tempat mereka bekerja maupun karyawan yang lainnya akan menunjukan komitmen organiasi yang meningkat. Keadaan ini juga diberangi dengan kepuasan kerja karyawan yang cukup tinggi akan mampu meningkatkan komitmen organisasi karyawan.

**Kata Kunci:** Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi