**DAFTAR PUSTAKA**

Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia.Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Arif Triyanto. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan terhadap Motivasi

Kerja di PT. KAI di Stasiun Sragen.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia.Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Arif Triyanto. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan terhadap Motivasi

Kerja di PT. KAI Sragen

<http://www.journal.uniba.ac.id/index.php/PD/article/download.co.id>

Azwar, S. 2009. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Dessler, Gary. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Indeks

Dessler, Gary. 2011. Human Resource Management. Jakarta: Global Edition

Dwi Wahyu Wijayanti (2012) Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan di PT. Daya Anugerah Alam Semesta

Edy Sutrisno. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana. rnanda Media Group

Eko Nur Fu’ad (2016) Pengaruh Kompetensi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja

Manajer di PT. IndoFood Banten

<http://www.google.com>

George R. Terry. 2000. Prinsip-Prinsip Manajemen alih bahasa oleh Michael.Bandung: PT. Bumi Aksara

Handoko. 2010. Prinsip- Prinsip Kinerja. Bandung: PT. Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Handoko. 2010. Prinsip- Prinsip Kinerja. Bandung: PT. Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Kaplan : maurice Basset. Hlm 153, 168, 170-172, 299-342.

Mathis, Robert L dan John H Jackson. (2007). Human Resource Management alih

bahasa oleh Taty. edisi 10. Salemba Empat: Jakarta.

Maslow, Abraham. 2006. On Dominace, self Esteen and Self Actualization. Ann

Mc. Cllelland, Edward Murray, Miller dan Gordon W, dan Anwar Prabu Mangkunegara (dalam Anwar Prabu Mangkunegara , 2014:76) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Michael.D. 2010. *Toward of Theory Competencies and Motivation.*

Nina Ningsih Panggabean. 2013. Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan divisi Administrasi di PT. Morris SITE Muara Kaman.

Maslow, Abraham. 2006. On Dominace, self Esteen and Self Actualization. Ann

Mc. Cllelland, Edward Murray, Miller dan Gordon W, dan Anwar Prabu Mangkunegara (dalam Anwar Prabu Mangkunegara , 2014:76) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Nina Ningsih Panggabean. 2013. Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan divisi Administrasi di PT. Morris *SITE* Muara Kaman. <https://id.linkedin.com/in/nina-ningsih-panggabean-3ba52244>

Ramli Akbar.2014.*The Effect of Learning motivation on productive competencies.*

Rini (2011) Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International TBK Toyota Sales Operation.

Ruky, Ahmad S. 2004. Sistem Manajemen Kinerja, Perfomance Management System. Panduan Praktis untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama

Sedarmayanti. 2009. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. CV. Mandar Maju. Bandung

Sondang P, Siagian. 2011. “Manajemen SDM”. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Spencer, N.Lyle and Spencer, M. Signe. 2010. *Competence at Work: Models for Superrior Performance.* John Wily & Son,Inc: New York

Sugiyono. 2005. Metode Penelitian Bisnis. Alfabeta: Bandung.

Vroom dan Sutrisno. 2009. Teori Harapan Motivasi. Jakarta: Alfabeta

Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat

Wibowo. 2011. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada

Yusrizal Antonius. 2008. Criteria of Performance. Jakarta: Erlangga (terjemahan)