**ABSTRAK**

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada PT. Alvaco Garmindo di Kabupaten Bandung. PT. Alvaco Garmindo merupakan perusahaan yang merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang industri garmen. Faktor-faktor yang diteliti diantaranya 1. kebijakan perusahaan yaitu kombinasi dari perspektif bisnis strategis dan pengelolaan sumber daya manusia, yang berakibat pada perilaku manajer dan karyawan yang memadai, 2. hubungan kerja yaitu hubungan antara pekerja dengan pengusaha setelah adanya perjanjian kerja, 3. Kompensasi yaitu segala sesutu yang diterima oleh karyawan sebagai balas jasa atas kontribusinya pada perusahaan atau organisasi, 4. prestasi kerja yaitu hasil kerja secara kulitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan, 5. pengembangan karyawan yaitu proses mengidentifikasi potensi pegawai dan materi serta menerapkan cara-cara tepat untuk mengembangkan potensi tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Objek penelitiannya yaitu karyawan yang bekerja pada PT. Alvaco Garmindo dengan jumlah sampel sebanyak 114 responden. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

 Berdasarkan hasil analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan secara deskriptif nilai tersbesar adalah 3,87. Untuk verifikatif secara simultan 0,599 nilai tersebut termasuk pada kategori positif. Sedangkan secara parsial hubungan kerja dan prestasi kerja dengan nilai 12,1% dan 11,4% lebih besar pengaruhnya dibanding dengan variabel lain.