

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah pegawai Koperasi Pemerintah Kota Bandung, dan sampel yang diambil terdiri dari 34 responden. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif menggunakan analisis jalur (*path*), dengan teknik pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan observasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Kepemimpinan dapat mempengaruhi semangat kerja sebesar 0.599 atau 59.9%, kemudian pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja sebesar 0.497 atau 49.7% sedangkan semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 0.639 atau 63.9%. Dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan berdampak pada kinerja pegawai

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Semangat Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine the direct and indirect effects of the leadership and compensation to work spirit and its impact on the performance of the employees. The population in this study are employess of Cooperative Bandung City Government, and sampels taken consisted of 34 respondents. The method used is descriptive analysis and verificative use path analysis (path) with data collection tecniques with interviews, the quesitionnaire and observation.

The results of this study indicate a relationship between leadership and compensation on work spirit and its impact on employee performance either partially or simultaneously. Leadership can affect the work spirit of 0.599 or 59.9%, then the effect of compensation on morale of 0.497 or 49.7% while employee morale affect employee performance of 0.639 or 63.9%. It can be concluded that leadership and compensation have a positive and significant effect on work spirit and impact on employee performance

Keyword : Leadership, Compentation, Work Spirit, Performance Employees