

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kompensasi terhadap kinerja UKM baik secara parsial maupun simultan pada usaha kecil dan menengah konveksi di Kecamatan Soreang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja, kompensasi dan kinerja pegawai UKM konveksi di Kecamatan Soreang Kabupaten Bandung dapat dikatakan baik. Budaya kerja dan Kompensasi memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja UKM yaitu sebesar 62%. Pengaruh variabel yang paling kuat adalah kompensasi dengan koefisien sebesar 38,7%. Sedangkan budaya kerja sebesar 23,3%, dan sisanya adalah variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Budaya Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Usaha Kecil dan Menengah

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work culture and compensation on the performance of SMEs either partially or simultaneously on convection SMEs in Soreang District. The research method used is descriptive research method and verifikatif with the number of samples in this study is 50 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. Analytical methods used are multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results showed that the work culture, compensation and performance of SMEs convection employees in Soreang District Bandung Regency can be said to be good. Work culture and Compensation give strong influence to the improvement of SME performance that is equal to 62%. The most powerful variable effect is compensation with a coefficient of 38.7%. While the work culture of 23.3%, and the rest is another variable that is not researched.

Keywords: Working Culture, Compensation, and Performance of Small and Medium Enterprises