

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Kegunaan Penelitian.....	15
1.5.1 Kegunaan Akademis	15
1.5.2 Kegunaan Praktis	15
BAB II KERANGKA PEMIKIRAN, KAJIAN PUSTAKA	
DAN HIPOTESIS	17
2.1 Kajian Pustaka	17
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	17
2.1.2 Manajemen SDM	18
2.1.2.1 Pengertian Manajemen SDM.....	18
2.1.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen SDM.....	19
2.1.3 Budaya Kerja	21
2.1.3.1 Pengertian Budaya Kerja	22
2.1.3.2 Terbentuknya Budaya Kerja	24
2.1.3.3 Jenis-Jenis Budaya Kerja	25
2.1.3.4 Fungsi Budaya Kerja.....	27
2.1.3.5 Faktor-Faktor Yang	
Mempengaruhi Budaya Kerja	29
2.1.3.6 Dimensi dan Indikator Budaya Kerja.....	34

2.1.4	Kompensasi.....	35
2.1.4.1	Pengertian Kompensasi.....	35
2.1.4.2	Jenis-Jenis Kompensasi	37
2.1.4.3	Tujuan Kompensasi	38
2.1.4.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	40
2.1.4.5	Metode Pemberian Kompensasi.....	41
2.1.4.6	Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	43
2.1.5	Kinerja.....	43
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Perusahaan	44
2.1.6	Pengertian Usaha Kecil dan Menengah	45
2.1.6.1	Karakteristik Usaha Kecil dan Menengah	48
2.1.6.2	Ciri-Ciri Usaha Kecil dan Menengah.....	49
2.1.6.3	Kinerja Usaha Kecil dan Menengah	50
2.1.7	Penelitian Terdahulu	51
2.2	Kerangka Pemikiran.....	53
2.2.1	Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja.....	54
2.2.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	54
2.2.3	Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaaan	55
2.2.4	Paradigma Penelitian	55
2.3	Hipotesis	57
BAB III	METODE PENELITIAN	58
3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan	58
3.2	Definis Variabel dan Operasionalisasi Variabel	59
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian.....	60
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	60
3.3	Populasi dan Sampel	64
3.3.1	Populasi	64
3.3.2	Sampel	64
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	65

3.5	Uji Instrumen	67
3.5.1	Uji Validitas	67
3.5.2	Uji Reliabilitas	68
3.6	Metode Analisis	69
3.6.1	Analisis Deskriptif	70
3.6.2	Analisis Verifikatif.....	72
3.6.2.1	<i>Method Of Succeshive Interval</i> (MSI)	72
3.6.2.2	Analisis Regresi Linier Berganda	73
3.6.2.3	Analisis Korelasi Berganda.....	74
3.6.2.4	Analisis Koefisien Determinasi Simultan	75
3.6.2.5	Analisis Koefisien Determinasi Parsial	76
3.7	Rancangan Kuesioner	79
3.8	Lokasi dan Waktu Penelitian	80
BAB VI	HASIL DAN PEMBAHASAN	81
4.1	Hasil Penelitian.....	81
4.1.1	Gambaran Umum Kecamatan Soreang.....	81
4.1.1.1	Kondisi Geografis Kecamatan Soreang	82
4.1.1.2	Kondisi Penduduk Kecamatan Soreang	84
4.1.1.3	Perkembangan Industri Konveksi di Kecamatan Soreang	86
4.1.2	Karakteristik Umum Responden.....	87
4.1.3	Pengujian Instrumen	94
4.1.3.1	Uji Validitas	94
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	97
4.1.4	Hasil Analisis Deskriptif.....	98
4.1.4.1	Budaya Kerja Pada UKM Konveksi di Kecamatan Soreang	98

4.1.4.2	Kompensasi Pada UKM Konveksi di Kecamatan Soreang	116
4.1.4.3	Kinerja UKM Pada UKM Konveksi di Kecamatan Soreang	125
4.1.5	Hasil Analisis Verifikatif	130
4.1.5.1	Analisis Regresi Berganda	130
4.1.5.2	Koefisien Korelasi Ganda	132
4.1.5.3	Hasil Pengujian Asumsi Regresi	133
4.1.5.4	Hasil Pengujian Hipotesis	138
4.1.5.5	Koefisien Determinansi	142
4.1.6	Hasil Analisis Penelitian	144
4.2	Pembahasan	145
4.2.1	Pembahasan Deskriptif	145
4.2.1.1	Analisis Deskriptif Budaya Kerja	145
4.2.1.2	Analisis Deskriptif Kompensasi	146
4.2.1.3	Analisis Kinerja UKM	147
4.2.2	Pembahasan Verifikatif	147
4.2.2.1	Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja UKM	147
4.2.2.2	Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja UKM	148
4.2.2.3	Analisis Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja UKM	149
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	152
5.1	Kesimpulan	152
5.2	Saran	153
DAFTAR PUSTAKA	155
LAMPIRAN-LAMPIRAN	158