**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan peran kepemimpinan terhadap komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana budaya organisasi di Mujigae Resto Bandung, bagaimana peran kepemimpinan di Mujigae Resto Bandung dan bagaimana komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung dan seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan peran kepemimpinan terhadap komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung baik secara parsial maupun simultan.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskripif dan verifikatif. Jumlah populasi sama dengan jumlah sampel yaitu 60 orang. Analisis statistik data yang digunakan yaitu analisis korelasi, analisis jalur dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil perhitungan statistik menggunakan program SPSS bahwa :

1. Hubungan Budaya Organisasi dengan peran kepemimpinan memiliki nilai

korelasi 0,603, dengan kriteria kuat, positif, dan searah. Artinya apabila peran kepemimpinan di resto semakin baik, maka budaya organisasi tersebut juga akan semakin baik.

2. Pengaruh parsial budaya organisasi terhadap komitmen sebesar 43,5%.

Besaran kontribusi pengaruh langsung 18,92 dan tidak langsung 11,80. Sedangkan Pengaruh Parsial peran kepemimpinan terhadap komitmen sebesar 45%. Besaran kontribusi pengaruh langsung 20,25 dan tidak langsung 11,80.

3. Pengaruh secara simultan Budaya Organisasi dan Peran Kepemimpinan

terhadap Komitmen sebesar 0,627 atau 62,7%, sedangkan sisanya 37,3% merupakan kontribusi variabel lain (ε) yang tidak diteliti.

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah pengaruh budaya organisasi dan peran kepemimpinan terhadap komitmen karyawan di Mujigae Resto Bandung mempunyai hubungan yang positif dan signifikan.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Peran Kepemimpinan, Komitmen**

**Karyawan**

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the influence of organizational culture and leadership role to employee commitment in Mujigae Resto Bandung. The formulation of the problem in this research is how organizational culture in Mujigae Resto Bandung, how the role of leadership in Mujigae Resto Bandung and how committed employees in Mujigae Resto Bandung and how much influence the organizational culture and leadership role towards employee commitment in Mujigae Resto Bandung either partially or simultaneously.*

*In this study the authors use descriptive research methods and verifikatif. The population is equal to the number of sample that is 60 people. Statistical analysis of data used are correlation analysis, path analysis and coefficient of determination. Based on statistical calculations using SPSS program that:*

*1. Organizational Culture Relationships with leadership roles have value*

*correlation 0.603, with strong criteria, positive, and unidirectional. This means that if the leadership role in the restaurant better, then the organizational culture will also be better.*

*2. The partial effect of organizational culture on commitment amounted to 43.5%.*

*The magnitude of the contribution of direct influence of 18.92 and indirect 11.80. While the Partial Influence of leadership role to commitment by 45%. The magnitude of the contribution of direct influence 20.25 and indirect 11.80.*

*3. The simultaneous influence of Organizational Culture and the Role of*

*Leadership Of Commitment of 0.627 or 62.7%, while the remaining 37.3% is the contribution of other variables (ε) that are not researched.*

*The conclusion of this research is the influence of organizational culture and leadership role to employee commitment in Mujigae Resto Bandung has a positive and significant relationship.*

***Keywords: Organizational Culture, Leadership Role, Commitment***

***Employees***