**LAMPIRAN**

**KUESIONER PENELITIAN**

Responden dimohon untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memberi bulatan pada kotak yang disediakan sesuai dengan pendapat Anda.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin :

□ Laki-laki □ Perempuan

2. Pendidikan terakhir :

□ SMA/SMK □ D1-D3 □ S1-S2

3. Masa Kerja :

□ 1-3 Tahun □ 4-6 Tahun □ >6 Tahun

**PETUNJUK PENGISIAN**

1. Berilah tanda ceklis (√) pada alternatif jawaban yang paling tepat dan sesuai

dengan keyakinan dan pengalaman Anda selama ini.

2. Setiap bulir pertanyaan serta alternatif jawaban dibaca dengan teliti.

3. Untuk setiap bulir pertanyaan hanya boleh memilih satu alternatif jawaban.

4. Untuk masing-masing aspek terdapat 5 (lima) alternatif jawaban, 5= sangat

Positif, 1= sangat negatif.

5. Jika ada kesalahan dalam memilih jawaban, berilah tanda ceklis (√) pada

jawaban yang semua dianggap tidak sesuai, kemudian beri tanda ceklis (√) pada jawaban yang menurut Anda sesuai.

6. Semua pernyataan mohon dijawab tanpa ada satu bulirpun terlewatkan.

**TERIMA KASIH ATAS KESEDIAAN ANDA MENGISI SELURUH KUESIONER DENGAN LENGKAP**

**1. Variabel X1**

|  |
| --- |
| **Budaya Organisasi** |
| **No.** | **Pernyataan** | **Peringkat** |
| 1. | Organisasi memberikan suasana kerja yang menyenangkan | Sangat Setuju | **5** | **4** | **3** | **2** | **1** | Sangat Tidak Setuju |
|  |  |  |  |  |
| 2. | Keberanian karyawan dalam mengambil risiko | Sangat berani |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Berani |
| 3. | Organisasi memberikan imbalan atau reward lainnya sesuai dengan prestasi dan kinerja karyawan | Sangat Setuju |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Setuju |
| 4. | Ketelitian karyawan dalam melakukan pekerjaan | Sangat Teliti |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Teliti |
| 5. | Organisasi sering mengevaluasi hasil kerja karyawan | Sangat Sering |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Sering |
| 6. | Karyawan dituntut dalam pencapaian target organisasi | Sangat Dituntut |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Dituntut |
| 7. | Organisasi menyediakan fasilitas kerja bagi karyawan | Sangat puas |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Puas |
| 8. | Organisasi memperhatikan kenyamanan kerja  | Sangat Setuju |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Setuju |
| 9. | Organisasi memperhatikan kebutuhan karyawan | Sangat Setuju |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Setuju |
| 10. | Kerjasama antar bagian dalam organisasi | Sangat Kompak |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Kompak |
| 11. | Toleransi antar karyawan dalam melakukan pekerjaan | Sangat Toleran |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Toleran |
| 12. | Persaingan karyawan dalam bekerja di organisasi | Sangat Kompetitif |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Kompetitif |
| 13. | Karyawan memiliki kemauan untuk terus meningkatkan kemampuan diri | Sangat Tinggi |  |  |  |  |  | Sangat Rendah |
| 14. | Mempertahankan nilai dan status quo sangat penting bagi karyawan | Sangat Setuju |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Setuju |

**2. Variabel X2**

|  |
| --- |
| **Peran Kepemimpinan** |
| **No.** | **Pernyataan** | **Peringkat** |
| 1. | Pengarahan dilakukan dengan jelas dan rinci | Sangat Jelas | **5** | **4** | **3** | **2** | **1** | Sangat Tidak Jelas |
|  |  |  |  |  |
| 2. | Perintah/instruksi dipahami oleh karyawan | Sangat Dipahami |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Dipahami |
| 3. | Atasan meminta karyawan bertindak sesuai aturan | Sangat Setuju |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Setuju |
| 4. | Atasan mensosialisasikan setiap perubahan pada karyawan | Selalu  |  |  |  |  |  | Tidak Pernah |
| 5. | Karyawan menerima pekerjaan sesuai dengan arahan Atasan | Sangat Sesuai |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Sesuai |
| 6. | Menjaga agar kayawan bekerja sesuai dengan kemampuan masing-masing | Sangat Sesuai |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Sesuai |
| 7. | Dapat menciptakan komunikasi yang baik dengan karyawan | Sangat Setuju |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Setuju |
| 8. | Menjalin kerjasama yang baik dengan karyawan | Sangat Baik |  |  |  |  |  | Sangat Buruk |
| 9. | Atasan melaksanakan saran-saran dari karyawan | Sangat Setuju |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Setuju |
| 10 | Dalam mengambil keputusan melihat situasi & kondisi yang ada saat itu | Sangat Tepat |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Tepat |
| 11. | Dapat memotivasi karyawan dalam keadaan apapun | Sangat Memotivasi |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Memotivasi |
| 12. | Memahami kebutuhan & keinginan karyawan | Sangat Memahami |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Memahami |
| 13. | Atasan bersikapterbuka terhadap karyawan | Sangat Terbuka |  |  |  |  |  | Sangat Tertutup |

**3. Variabel Y**

|  |
| --- |
| **Komitmen Organisasi** |
| **No.** | **Pernyataan** | **Peringkat** |
| 1. | Di mata karyawan organisasi telah memberikan yang terbaik | Sangat Setuju | **5** | **4** | **3** | **2** | **1** | Sangat Tidak Setuju |
|  |  |  |  |  |
| 2. | Karyawan merasa rugi jika meninggalkan organisasi | Sangat Rugi |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Rugi |
| 3. | Karyawan ingin menghabiskan sisa karirnya di organisasi ini | Sangat Ingin |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Ingin |
| 4. | Karyawan bersedia untuk bekerja ekstra melampaui apa yang diharapkan agar organisasi ini berhasil sukses | Sangat Bersedia |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Bersedia |
| 5. | Karyawan melakukan pekerjaan dengan totalitas yang tinggi | Sangat Tinggi |  |  |  |  |  | Sangat Rendah |
| 6. | Organisasi terbuka terhadap kritik dan saran dari karyawan | Sangat Terbuka |  |  |  |  |  | Sangat Tertutup |
| 7. | Karyawan bersemangat dalam bekerja | Sangat Tinggi |  |  |  |  |  | Sangat Rendah |
| 8. | Karyawan memiliki keinginan untuk bekerja keras dalam organisasi | Sangat Kuat |  |  |  |  |  | Sangat Lemah |
| 9. | Memiliki ikatan emosional kuat terhadap organisasi | Sangat Kuat |  |  |  |  |  | Sangat Lemah |
| 10. | Organisasi memberikan jaminan kerja bagi karyawan | Sangat Terjamin |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Terjamin |
| 11. | Kompensasi yang diterima sesuai dengan kinerja karyawan | Sangat Sesuai |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Sesuai |
| 13. | Organisasi memperhatikan prestasi kerja yang dicapai oleh karyawan | Sangat Memperhatikan |  |  |  |  |  | Sangat Tidak Memperhatikan |

**Hasil Olah Data Menggunakan Program SPSS**

**Regression**

|  |
| --- |
| **Notes** |
| Output Created | 03-AUG-2017 10:03:03 |
| Comments |  |
| Input | Active Dataset | DataSet0 |
| Filter | <none> |
| Weight | <none> |
| Split File | <none> |
| N of Rows in Working Data File | 60 |
| Missing Value Handling | Definition of Missing | User-defined missing values are treated as missing. |
| Cases Used | Statistics are based on cases with no missing values for any variable used. |
| Syntax | REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE ZPP /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(\*SRESID ,\*ZPRED) /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID). |
| Resources | Processor Time | 00:00:04.17 |
| Elapsed Time | 00:00:04.50 |
| Memory Required | 2912 bytes |
| Additional Memory Required for Residual Plots | 664 bytes |

|  |
| --- |
| **Descriptive Statistics** |
|  | Mean | Std. Deviation | N |
| Komitmen | 51.2500 | 5.04093 | 60 |
| Budaya | 60.3167 | 4.31588 | 60 |
| Peran Kepemimpinan | 56.6500 | 4.42575 | 60 |

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | Komitmen | Budaya | Peran Kepemimpinan |
| Pearson Correlation | Komitmen | 1.000 | .706 | .712 |
| Budaya | .706 | 1.000 | .603 |
| Peran Kepemimpinan | .712 | .603 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | Komitmen | . | .000 | .000 |
| Budaya | .000 | . | .000 |
| Peran Kepemimpinan | .000 | .000 | . |
| N | Komitmen | 60 | 60 | 60 |
| Budaya | 60 | 60 | 60 |
| Peran Kepemimpinan | 60 | 60 | 60 |

|  |
| --- |
| **Variables Entered/Removeda** |
| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
| 1 | Peran Kepemimpinan, Budayab | . | Enter |
| a. Dependent Variable: Komitmen |
| b. All requested variables entered. |

|  |
| --- |
| **Model Summaryb** |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics |
| R Square Change | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |
| 1 | .792a | .627 | .614 | 3.13122 | .627 | 47.957 | 2 | 57 | .000 |
| a. Predictors: (Constant), Peran Kepemimpinan, Budaya |
| b. Dependent Variable: Komitmen |

|  |
| --- |
| **ANOVAa** |
| Model | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 940.391 | 2 | 470.195 | 47.957 | .000b |
| Residual | 558.859 | 57 | 9.805 |  |  |
| Total | 1499.250 | 59 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Komitmen |
| b. Predictors: (Constant), Peran Kepemimpinan, Budaya |

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. | Correlations |
| B | Std. Error | Beta | Zero-order | Partial | Part |
| 1 | (Constant) | -8.403 | 6.133 |  | -1.370 | .176 |  |  |  |
| Budaya | .508 | .118 | .435 | 4.288 | .000 | .706 | .494 | .347 |
| Peran Kepemimpinan | .512 | .115 | .450 | 4.438 | .000 | .712 | .507 | .359 |
| a. Dependent Variable: Komitmen |

|  |
| --- |
| **Residuals Statisticsa** |
|  | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
| Predicted Value | 32.8966 | 57.3941 | 51.2500 | 3.99235 | 60 |
| Std. Predicted Value | -4.597 | 1.539 | .000 | 1.000 | 60 |
| Standard Error of Predicted Value | .409 | 1.938 | .654 | .253 | 60 |
| Adjusted Predicted Value | 38.4235 | 57.3530 | 51.3186 | 3.68869 | 60 |
| Residual | -8.89660 | 9.30570 | .00000 | 3.07769 | 60 |
| Std. Residual | -2.841 | 2.972 | .000 | .983 | 60 |
| Stud. Residual | -3.618 | 3.145 | -.009 | 1.051 | 60 |
| Deleted Residual | -14.42355 | 10.42143 | -.06860 | 3.57365 | 60 |
| Stud. Deleted Residual | -4.085 | 3.429 | -.014 | 1.100 | 60 |
| Mahal. Distance | .025 | 21.625 | 1.967 | 3.088 | 60 |
| Cook's Distance | .000 | 2.710 | .065 | .352 | 60 |
| Centered Leverage Value | .000 | .367 | .033 | .052 | 60 |
| a. Dependent Variable: Komitmen |

**Dokumentasi Bersama Karyawan Mujigae Resto Bandung Saat Melakukan Wawancara**

****

**Dokumentasi Bersama Assistant Manager Mujigae Resto Bandung Saat Melakukan Wawancara**

****