ABSTRAK

 Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis Pengaruh Kompetensi dan Kompensi terhadap peningkatan Motivasi Kerja. Untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Kompetensi terhadap Motivasi Kerja. Untuk menjelaskan dan menganalisis Kompensasi terhadap motivasi kerja. Untuk menjelaskan pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja. Kuesioner yang dibagikan kepada responden sebanyak 100 karyawan. Responden penelitian ini disebarkan kepada karyawan PT. Pindad (Persero) bagian produksi. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukan bahwa Kompetensi dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kompensasi berpengaruh siginifikan terhadap Motivasi Kerja, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to explain and analyze the Influence of Competence and Competence on Improving Work Motivation. To explain and analyze the influence of Competence on Work Motivation. To explain and analyze Compensation for work motivation. To explain the effect of Competence and Compensation on Work Motivation. Questionnaires distributed to 100 respondents. Respondents of this research are distributed to employees of PT. Pindad (Persero) part production. Method of data analysis used. The results showed significant competence and competence on Work Motivation, Important Competence to Work Motivation, Work Motivation, Work Motivation Importance of Employee Performance.

Keywords : Competence, Compensation, Work Motivation and Employee Performance