**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengatuh stres kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Cimacan Kabupaten Cianjur. Penelitian ini, variabel bebasnya terdiri dari pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai PNS Rumah Sakit Umum Daerah Cimacan Kabupaten Cianjur yang berjumlah 48 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Data yang digunakan dalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Pengujian kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas stres kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Seperti dari hasil perhitungan uji F dengan Fhitung > Ftabel (143.658 > 2.769) dengan angka probabilitas signifikan sebesar 0,000 < dari alpha pada taraf 5% atau 0,05. Sehingga ha diterima dan Ho ditolak. Sedangkan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,631, maka pengaruh X serentak terhadap Y sebesar 63,1%. Sedangkan uji t diketahui variabel X1 dengan t hitung (-4,011 > -1,677), variabel x2 dengan t hitung (4,303 > 1,677), maka dapat dikatakan ketiga variabel ini berpengaruh positif terhadap variabel Y.

**Kata Kunci : Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

*The aim of this study is ti determine the effect of work job stress and organizational culture on employee perfrmance at the Cimacan Hospital , Cianjur Regency. In this study, the independent variables are job and organizational culture while the dependent variable is employee performance, with satured sampling technique. Teh data used is primary data obtaine by means of questionnaires. To analyze the data, multiple regression analysis method is used. To test the quality of the data, validity test and reliability test are conducted. The result suggest that the independent variables (job stress adn organizational culture) significant effects on employee performance. This can seen from the result of F test where F value Fhitung > Ftabel (143.658 > 2.769)*

*with a significant probability of 0,000 < alpha at level 5% or 0,05. Therefore, ha is accepted and Ho is rejected. The value of coefficient of determination (R Square) is 0,631 or 63,1%. Simultaneously, variable X effect variable Y as much 63,1%. The t test result show that for X1 t value (-4,011 > -1,677), and for X2 t value (4,303 > 1,677). Therefore, it can be conclude that the three variables of X have possitive effect on variable Y.*

***Keywords : Job Stress, Organizational culture, and Employee Performance***