

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian yang Digunakan

Metode penelitian yang digunakan dalam melakukan penelitian ini adalah analisis deskriptif dan metode verifikatif. Metode deskriptif adalah metode penelitian yang dilakukan untuk menggambarkan dan menjelaskan keadaan mengenai fakta-fakta, sifat-sifat populasi berdasarkan data-data yang telah dikumpulkan, yang disusun secara sistematis dan selanjutnya dianalisis untuk mendapatkan kesimpulan, dan menjawab perumusan masalah. Menurut Sugiyono (2013:53) “Penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variable mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel lain”.

Dalam penelitian ini, metode penelitian deskriptif bertujuan untuk memperoleh tanggapan responden mengenai variabel-variabel yang diteliti yaitu budaya organisasi, disiplin dan kinerja pegawai. Metode ini digunakan untuk mengetahui, menggambarkan serta mengkaji:

1. Budaya organisasi yang ada pada DISKOMINFO Provinsi Jawa Barat
2. Disiplin yang ada pada DISKOMINFO Provinsi Jawa Barat
3. Kinerja Pegawai yang ada pada DISKOMINFO Provinsi Jawa Barat

Sedangkan metode verifikatif merupakan metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih (Sugiyono 2012:12). Metode verifikatif digunakan dalam upaya untuk menguji kebenaran hipotesis dengan menggunakan perhitungan statistik untuk menjawab rumusan

Masalah ke-4 yaitu mengenai seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika (DISKOMINFO) Provinsi Jawa Barat.

3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel

3.2.1 Definisi Variabel Penelitian

Pada sub bab ini akan dijelaskan definisi dan ukuran yang digunakan untuk setiap variabel yang digunakan baik variabel independen maupun dependen disertai dengan pengukuran dari variabel tersebut untuk kemudian dioperasionalkan.

Menurut Sugiyono (2012:31) variabel adalah “sesuatu hal yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulannya”.

Berdasarkan judul penelitian yang diambil, terdapat dua variabel dalam penelitian ini. Berikut adalah variabel-variabel dalam penelitian ini, yaitu:

1. Variabel bebas (Variabel Independen)

Variabel bebas merupakan variabel yang mempengaruhi variabel lainnya atau variabel yang diduga sebagai penyebab dari variabel lain. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah **Budaya Organisasi** yang dinyatakan dengan (X1). Menurut Robbins (2012) budaya adalah “sistem makna dan keyakinan bersama yang dianut oleh para anggota organisasi yang menentukan sebagian besar cara mereka bertindak satu terhadap yang lain dan terhadap orang luar”.

Disiplin dinyatakan dengan (X2). Disiplin adalah prosedur yang mengoreksi atau menghukum bawahan karena melanggar peraturan atau prosedur.

Mengenai perilaku pegawai yang tidak tepat mengacaukan atau kinerjanya tidak dapat diterima organisasi. Dalam kondisi ini diperlukan disiplin (Simmamora 2012).

2. Variabel terikat (Variabel Dependen)

Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat adanya variabel bebas. Dalam kaitannya dengan masalah yang diteliti maka yang menjadi variabel terikatnya adalah Kinerja pegawai yang dinyatakan dengan (Y). *Performance* atau **Kinerja** merupakan hasil atau keluaran dari suatu proses (Nurlaila, 2013:71).

3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian

Peneliti melakukan pengukuran terhadap keberadaan suatu variabel dalam penelitian ini menggunakan instrumen penelitian, setelah itu peneliti akan melanjutkan analisis untuk mencari hubungan suatu variabel dengan variabel lainnya. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini yaitu Budaya organisasi(X1), Disiplin (X2), dan Kinerja pegawai (Y). Untuk setiap indikator yang diteliti akan diukur dengan skala ordinal. Berikut ini adalah operasionalisasi variabelnya.

