ABSTRAK

Fokus manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah masalah tenaga kerja manusia yang diatur dalam urutan fungsi-fungsinya agar efektif dan efisien dalam mewujudkan tujuan organisasi. Efektivitas kerja dalam pencapaian tujuan-tujuan organisasi begitu penting, dan efektivitas adalah kunci dari kesuksesan suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompetensi karyawan terhadap efektivitas kerja di PT. INTI (Persero) Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif verifikatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 orang dengan teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *systematic random sampling.* Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa budaya organisasi dan kompetensi karyawan berpengaruh terhadap efektivitas kerja di PT.INTI (Persero) Bandung. Hal ini ditunjukkan dengan nilai p-value (signifkansi uji F) yang diperoleh kecil dari 0,1 atau 0,000 < 0,1 dengan persentase pengaruh sebesar 73,4%.Dari kedua variabel bebas yang dianalisis, terlihat bahwa budaya organisasi (X1) memberikan kontribusi pengaruh lebih besar terhadap efektivitas kerja pada PT.INTI (Persero) Bandung dengan kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 45,8% dan pengaruh diberikan oleh variabel Kompetensi karyawan (X2) sebesar 27,6%.

Kata kunci : Budaya organisasi, Kompetensi karyawan, dan Efektivitas kerja

ABSTRACT

The focus of human resource management (MSDM) is the issue of human labor organized in the order of its functions to be effective and efficient in realizing organizational goals. The effectiveness of work in achieving organizational goals is so important, and effectiveness is the key to an organization's success.

This study aims to determine the effect of organizational culture and employee competence on the effectiveness of work at PT. INTI (Persero) Bandung. The research method used is descriptive research method verifikatif. The sample in this study amounted to 85 people with sampling technique used is systematic random sampling. Data collection was done through questionnaires.

The results of this study showed that organizational culture and employee competence affect the effectiveness of work in PT.INTI (Persero) Bandung. This is indicated by the value of p-value (significance of F test) obtained small from 0.1 or 0.000 <0.1 with the percentage of influence of 73.4%. From the two independent variables analyzed, it is seen that organizational culture (X1) The contribution of greater influence on the effectiveness of work on PT.INTI (Persero) Bandung with the contribution of the given effect of 45.8% and the influence given by the variable Competence employees (X2) of 27.6%.

Keywords: organizational culture, employee competence, and work effectiveness