

ABSTRAK

Laporan penelitian ini berjudul **“Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Industri Telekomunikasi Indonesia”**. Pengambilan judul ini karena dilatarbelakangi oleh masih adanya karyawan yang ditempatkan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya dan masih terdapat dimensi budaya organisasi di PT INTI (Persero) yang belum mencapai harapan perusahaan. Hal tersebut berdampak pada penurunan prestasi kerja karyawan.

Prestasi kerja menjadi salah satu masalah yang dihadapi PT INTI (Persero). Salah satu cara agar prestasi kerja karyawan meningkat adalah melalui peningkatan kompetensi karyawan dan budaya organisasi. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan secara simultan maupun parsial di PT INTI (Persero).

Metode Penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 560 orang dan sampel berjumlah 85 orang menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, korelasi, uji hipotesis (uji F dan Uji t), dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian memperlihatkan bahwa ada pengaruh signifikan dari kompetensi karyawan dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} = 61,098 > F_{tabel} = 3,108$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, artinya variabel kompetensi karyawan dan budaya organisasi bersama-sama mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Selain itu, secara parsial kompetensi karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 2,713 > t_{tabel} = 1,989$ dengan signifikan $0,008 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel budaya organisasi, juga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} = 8,573 > t_{tabel} = 1,989$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel yang paling berpengaruh besar terhadap prestasi kerja karyawan adalah variabel budaya organisasi.

Kata Kunci : Kompetensi, Budaya Organisasi, Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

The research report is titled “The Influence of Employee Competency and Organizational Culture on Employee Performance in PT Industri Telekomunikasi Indonesia”. Retrieval of this title because of background by employees placed not conform with field of educational and dimensional of organizational culture in PT INTI (Persero) that has not reached the company’s expectations. This has an impact on the decline in employee performance.

Employee performance becomes one of the problem faced PT INTI (Persero). One way to increase employee performance is through the improvement of employee competency and organizational culture. This research is conducted in order to know about influence of employee competency and organizational culture to employee performance partially or simultaneously at PT INTI (Persero).

Research method using method descriptive and verificative with population of 560 people and sample of 85 people using technique nonprobability sampling. Data collection technique used are observation, questionnaires, and interview. Data analysis using multiple linear regression analysis, correlation, hypothesis testing (F test and t test), and coefficient of determination

The result of the study know that there is a significant influence from employee competency and organizational culture on employee performance with value $F_{hitung} = 61,098 > F_{tabel} = 3,108$ with a level of significance $0,000 < 0,05$, meaning the variable employee competency and organizational culture together affect employee performance. Other than that, partially the employee competency significantly influence the employee performance with value $t_{hitung} = 2,713 > t_{tabel} = 1,989$ with a level of significance $0,008 < 0,05$. While for the variable organizational culture, also have a significant effect on employee performance with value $t_{hitung} = 8,573 > t_{tabel} = 1,989$ with a level of significance $0,000 < 0,05$. Variable that has the greatest influence to the employee performance is variable organizational culture.

Keywords : Competency, Organizational Culture, Employee Performance