**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT.Dago Endah Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 60 reponden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja kayawan PT.Dago Endah Bandung dapat dikatakan baik. Insentif dan lingkungan kerja memberikan pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 71,3%. Pengaruh variable yang kuat adalah insentif dengan koefisien sebesar 45,7%. Sedangkan lingkungan kerja sebesar 25,6%, dan sisanya adalah variable lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Insentif, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan**

**ABSTRACT**

 *This study aims to determine the effect of incentives and work environment on employee job satisfaction either partially or simultaneously on PT.Dago Endah Bandung. The research method used is descriptive research method and verifikatif with the number of samples in this study is 60 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. Analytical methods used are multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.*

 *The results showed that incentives, work environment, and job satisfaction of PT.Dago Endah Bandung scientist can be said good. Incentives and work environments provide a strong influence on employee job satisfaction that is equal to 71.3%. The influence of strong variable is incentive with coefficient equal to 45,7%. While the work environment of 25.6%, and the rest is another variable that is not researched.*

***Keywords: Incentives, Work Environment, and Employee Job Satisfaction***