**Ringkesan**

**Masalah anu dikaji dina panalungtikan ieu téh tingkat efektivitas gawé pagawé Bidang Administrasi Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Kabupaten Garutanu ditandaan kalawan tingkat keterlambatan pagawé, para pagawé anu ninggalkeun kantor dina jam gawé sanes pikeun kaperluan kantor tapi ngan pikeun kaperluan pribadi. Dina penyusunan sarta  penataan arsip atawa data pakasaban masih tacan nyusun rapih, sarta  palanggaran séjénna anu ngabalukarkeun henteu kahontalna efektivitas gawé. Panalungtikan ieu boga tujuan pikeun nyaho aya pangaruh pengawasan ka efektivitas gawé pagawé sarta pikeun nyaho tahanan-tahanan palaksanaan pengawasan ka efektivitas gawé sarta usaha-usaha pikeun menanggulangi tahanan–tahanan dina palaksanaan pengawasan ka efektivitas gawé pagawé.**

**Padika panalungtikan ieu ngagunakeun padika  deskriptif  analisis, sedengkeun téknik panalungtikan anu dipaké nyaéta panalungtikan kepustakaa sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non pertisipan, wawancara  sarta sumebarna angket  kalawan  ngagunakeun téknik  aksidental  anu  disebarkeun ka 20 responden. Tahanan-tahanan  anu disanghareupan  antara séjén: Kurangna pengambilan tindakan korektif anu dipigawé ku lulugu dina hal  ieu nyaéta  tindakan  lulugu pikeun  mikeun teguran sarta pengarahan langsung ka kasalahan sarta mikeun hukuman ka pagawé  anu ngalakonan penyimpangan disangka  alatan  lulugu kurang ngabogaan ketegasan sarta keberanian sarta kurangna motivasi anu dibikeun ku lulugu  ka pagawé. Usaha-usaha pikeun nungkulan manéhna antara séjén: Lulugu Bidang Administrasi Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Kabupaten Garutusaha pikeun menegakan efektivitas gawé sarta  bersikap teges pikeun  wani nyokot  tindakan korektif boh ngalakonan arahan, teguran boh hukuman ka pagawé anu indisipliner sarta ngalakonan pengembangan sistem motivasi pagawé ku kituna pagawé ngabogaan  etos gawé anu luhur.**

**Kacindekan anu bisa dicokot antara séjén dumasar kriteria interpretasi koefisien determinasi nunjukeun, yén aya pangaruh pengawasan anu moderat ka efektivitas gawé pagawé, sarta bisa disebutkeun aya pangaruh anu positif. Ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pengawasan ka efektivitas gawé pagawé teruji. Bongbolongan-bongbolongan ti peneliti diantarana lulugu kudu leuwih aktip sarta mengawasi langsung laku-lampah, moral, dangong, gairah gawé sarta prestasi gawé bawahannya sarta bersikap teges ka  palanggaran pagawéna sarta  pamingpin  kudu nyadiakeun tempat penataan sarta penyusunan arsip-arsip anu penting.**