

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada BPJS Kesehatan Regional V Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 32 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi berprestasi dan kinerja pegawai BPJS Kesehatan Regional V Jawa Barat dapat dikatakan baik. Disiplin kerja dan motivasi berprestasi memberikan pengaruh kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai yaitu sebesar 74,9%. Pengaruh variabel yang kuat adalah disiplin kerja dengan koefisien sebesar 47,7%. Sedangkan motivasi berprestasi sebesar 27,2%, dan sisanya adalah variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Berprestasi, dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work discipline and achievement motivation on the performance of employees either partially or simultaneously on BPJS Health Regional V West Java. The research method used is descriptive research method and verifikatif with the number of samples in this study were 32 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. Analytical methods used are multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.*

*The results showed that work discipline, achievement motivation and employee performance BPJS Health Regional V West Java can be said either. Work discipline and achievement motivation give strong influence to the improvement of employee performance that is equal to 74,9%. The influence of strong variable is work discipline with coefficient equal to 47,7%. While the achievement motivation of 27.2%, and the rest is another variable that is not researched.*

**Key Word:** *Work Discipline, Achievement Motivation, and Employees Performance*