**ABSTRAK**

**Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan Disiplin Kerja Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat dan menganalisis faktor – faktor penghambat Disiplin Kerja Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. Masalah yang ditemukan berdasarkan hasil penjajagan yaitu masih adanya Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan yang kurang mematuhi peraturan yang ada.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Key informan dalam penelitian ini adalah Kepala Dinas Kelautan dan perikanan Provinsi Jawa Barat, dan informan dalam penelitian ini adalah Kasubag Kepegawaian dan Umum Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data yang digunakan adalah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.**

**Hasil penelitian ini menunjukan bahwa Disiplin Kerja Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan belum dapat dikatakan baik. Berdasarkan indikator disiplin kerja yang dikemukakan oleh Hasibuan mengenai mematuhi semua peraturan organisasi dan penggunaan waktu secara efektif, pelaksanaannya dilapangan masih ditemukan pegawai yang terlambat masuk kerja dan beberapa pegawai pulang lebih awal dari waktu yang sudah ditentukan, selain itu sebagian pegawai belum taat dalam menggunakan fasilitas kantor. Dalam penggunaan waktu secara efektif didapatkan hasil bahwa masih banyak pegawai yang menyia – nyiakan waktu bekerja dengan melakukan hal lain seperti mengobrol dengan pegawai lain, bernain game pada saat jam kerja berlangsung dan melebihkan waktu istirahat. Namun jika dilihat dari indikator lainnya yaitu tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas, dan tingkat absensi sudah cukup baik. Adapun faktor penghambat dalam pelaksanaan disiplin kerja yaitu masih seringnya ditemukan pegawai yang terlambat masuk kerja dan pulang lebih cepat karena kurangnya kesadaran pegawai untuk mematuhi peraturan yang ada, pengawasan yang dilakukan pimpinan / atasan masih kurang, menurunnya semangat dan gairah kerja karena lemahnya sanksi bagi pelanggar disiplin.**

**Kata kunci : Disiplin Kerja**

**RINGKESAN**

**Panalungtikan ieu miboga tujuan pikeun mere nyaho jeung ngagambarkeun Disiplin Kerja Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat jeung nganalisis faktor – faktor anu ngahambat Disiplin Kerja Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. Masalah anu kapendak tina hasil penjajagan nyaeta masih aya Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan nu kirang patuh kana aturan nu aya.**

**Metode panalungtikan nu dipake nyaeta panalingtikan deskriptif ngagunakeun pendekatan kualitatif. Tehnik pangumpulan nu dipake nyaeta studi kapustakaan jeung studi lapangan nu diantawisna observasi, wawancara, jeung dokumentasi. Informan konci dina panaluntikan ieu nyaeta Kepala Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat, jeung informan dina panaluntikan ieu nyaeta Kasubag Kepegawaian dan Umum Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. Tehnik analisis data nu di pake nyaeta reduksi data, penyajian data jeung penarikan kesimpulan.**

**Hasi panalingtikan ieu nembongkeun yen Disiplin Kerja Aparatur Dinas Kelautan dan Perikanan teu acan alus. Dumasar kana indikator disiplin kerja nu dinyatakeun ku Hasibuan ngeunaan kapatuhan kana sadaya aturan organisasi jeung pamakean waktu sacara efektif, palaksanaanna di lapangan masih keneh aya pagawe nu telat pikeun digawe jeung aya sababaraha pagawe nu mulang leuwih awal ti waktos nu tos ditangtukeun, lian ti eta aya sawareh pagawe acan taat make fasilitas kantor. Dina pamakean waktu sacara efektif nembongkeun hasil yen masih loba pagawe nu miceunan waktu digawe, contona ngawangkong sasama pagawe, maen game dina waktuna digawe, jeung ngeleuwihkeun waktuna istirahat. Mung pami ditempo tina indikator nu sejen sapertos tanggung jawab dina tugas jeung pagawean, jeung tingkat kahadiran mah tos cukup alus. Aya ge faktor nu ngahambat kana palaksanaan disiplin kerja nyaeta masih seringna pagawe nu telat asup gawe jeung mulang leuwih tereh ku sabab kirangna kasadaran pagawe pikeun nurut kana aturan nu aya, pangawasan nu dilakukaeun pingpinan masih kirang, kirangna sumanget pikeun gawe kusabab lemahna sanksi keur pagawe nu teu disiplin.**

**Konci : Disiplin Kerja**

**ABSTRACT**

**This study aims to determine and describe the Work Discipline Apparatus Office of Marine and Fisheries of West Java Province. Inhibiting Factors Discipline Work Apparatus Office of Marine and Fisheries of West Java Province. Problems found based on the results of existing assessment of the Apparatus Office of Marine and Fisheries are less stringent regulations that exist.**

**The research method used is descriptive research using qualitative approach. Data collection techniques used are literature studies and field studies that include observation, interviews, and documentation. Key informant in this research is Head of Department of Marine and Fishery of Province of West Java, and informant in this research is Head of Subdivision and General Office of Marine and Fishery Province of West Java. Data analysis techniques used are data reduction, data presentation and conclusion.**

**The results of this study indicate that the Discipline Work Apparatus Office of Marine and Fisheries has not been said to be good. Based on the work discipline indicator put forward by Hasibuan on complying with all organizational regulations and the effective use of time, the implementation of the field still found employees who are late to work and some employees leave earlier than the time specified, in addition some employees have not been obedient in using office facilities . In the effective use of time, there are many employees wasting time doing other things like chatting with other employees, playing games during work hours and overtime. However, when viewed from other indicators of responsibility in the work and tasks, and the level of absence is good enough. The inhibiting factor in the implementation of work discipline that is still often found employees who are late to work and home more quickly because of tight employees for the existing rules, supervision by the leadership / supervisor is still lacking, decreasing spirit and passion of work due to weak subordinates for violators discipline.**

**Keywords : Work Discipline**