**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SURAT PERNYATAAN**

**VISI DAN MISI FISIP UNPAS**

**MOTTO**

**RIWAYAT HIDUP**

**ABSTRAK**

**KATA PENGANTAR**  i

**DAFTAR ISI** v

**DAFTAR TABEL** x

**DAFTAR GAMBAR** xiii

 **DAFTAR LAMPIRAN** xiv

**BAB I PENDAHULUAN** 1

* 1. Latar Belakang Penelitian 1
	2. Perumusan Masalah 9
	3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 10
		1. Tujuan Penelitian 10
		2. Kegunaan Penelitian 11
	4. Kerangka Pemikiran 11
	5. Hipotesis 15
	6. Lokasi dan Waktu Penelitian 17
		1. Lokasi Penelitian 17
		2. Waktu Penelitian 17

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA** 19

 2.1 Tinjauan Pustaka 19

2.1.1 Konsep Administrasi Negara 19

 A. Pengertian Administrasi 19

 B. Pengertian Administrasi Negara 22

2.1.2 Konsep Organisasi 23

 A. Pengertian Organisasi 23

 B. Unsur-Unsur Organisasi 24

 C. Asas-Asas Organisasi 24

 D. Ciri-Ciri Organisasi yang Baik dan Efektif 26

 E. Bentuk Organisasi 27

2.1.3 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia 28

 A. Pengertian Sumber Daya Manusia 28

 B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 29

 C. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 30

 D. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 32

2.1.4 Penempatan Pegawai 32

 A. Pengertian Penempatan Pegawai 32

 B. Tujuan Penempatan Pegawai 33

 C. Maksud Penempatan Pegawai 33

 D. Faktor-Faktor Penempatan Pegawai 34

 E. Prosedur Penempatan Pegawai 34

2.1.5 Konsep Kinerja 35

 A. Pengertian Kinerja 35

 B. Pengukur Kinerja 36

 C. Tujuan Pengukuran Kinerja 37

 D. Manfaat Pengukuran Kinerja 37

 2.2 Hubungan Penempatan dengan Kinerja Pegawai 39

**BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**  41

 3.1 Objek Penelitian 41

 3.1.1 Visi dan Misi 41

 A. Visi 41

 B. Misi 42

 3.1.2 Struktur Organisasi, Tugas, dan Fungsi 43

 3.1.3 Data Pegawai 61

 3.1.4 Gambaran Umum Penempatan dan Kinerja Pegawai 69

 A. Gambaran Umum Penempatan Pegawai 69

 B. Gambaran Umum Kinerja Pegawai 70

 3.2 Metode Penelitian 70

 3.2.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian 71

 3.2.2 Populasi dan Responden 73

 3.2.3 Teknik Pengumpulan Data 74

 3.2.4 Teknik Analisis Data 76

 A. Pengujian Instrumen 76

 B. Analisis Data 79

**BAB IV PEMBAHASAN** 81

4.1 Analisis Kuantitatif Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumedang 81

4.1.1 Pengujian Instrumen 81

A. Uji Validitas 82

B. Uji Reliabilitas 92

4.1.2 Pengolahan Data 94

A. Uji Regresi Linier Sederhana 94

B. Uji Koefisien Determinasi 99

4.2 Analisis Kualitatif Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumedang 102

4.2.1 Penempatan Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumedang 102

4.2.2 Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumedang 124

4.3 Faktor-Faktor Penghambat Terjadinya Permasalahan dalam Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumedang 133

4.4 Usaha-Usaha yang Dilakukan dalam Mengatasi Hambatan-Hambatan dalam Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumedang 134

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN** 136

5.1 Kesimpulan 136

5.2 Saran 138

**DAFTAR PUSTAKA** 140

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**