

ABSTRAK

Penelitian ini berdasarkan dari masalah kurang maksimalnya kinerja pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh fakto-faktor Kedisiplinan dalam meningkatkan Kinerja, kurangnya kualitas kerja pegawai yang rendah dan pegawai yang kurang memperhatikan ketetapan waktu.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang, mengetahui permasalahan yang menghambat kedisiplinan terhadap kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang, dan mengetahui usaha-usaha yang dilakukan untuk menanggulangi permasalahan tersebut. Kegunaan penelitian ini adalah untuk menambah pengetahuan, pengalaman, dan sebagai bahan masukan , pertimbangan atau sumbang pikiran yang bermanfaat bagi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah asosiatif. Penelitian ini dengan menggunakan analisa kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada 55 responden di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang. Kedisiplinan memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja Pegawai yaitu sebesar 38,4% dan kaitannya erat, pengaruh kedisiplina tersebut bersifat positif, dan adanya perubahan pengaruh yang signifikan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah kedisiplinan Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang belum dapat meningkatkan kinerja pegawai. Masih rendahnya pengawasan melekat dari Kepala Badan dalam pelaksanaan pekerjaan pegawai. Saran-saran yang dapat peneliti berikan yaitu Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang akan lebih aktif mengawasi kerja pegawai dan dapat menegakan kedisiplinan dengan tegas agar tidak ada lagi pegawai yang indiscipliner.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kinerja Pegawai

RINGKESAN

Ulikan ieu dumasar kana masalah kurangna kinerja maksimum karyawan di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang. Masalah disangka disababkeun ku faktor faktor disiplin dina ngaronjatkeun kinerja, kurangna kualitas pagawe handap sarta pagawe kirang diperhatoskeun katepatan waktu.

Tujuan pangajaran ieu keur nangtukeun efek disiplin kana kinerja karyawan di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang, nyaho masalah anu hamper disiplin kana kinerja karyawan di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang, sarta nyaho usaha dilakukeun pikeun nungkulan masalah ieu. Kagunaan tina ieu panalungtikan nya éta nambahan pangaweruh, pangalaman, jeung salaku hiji input, tinimbangan atawa pikiran anu mangpaat pikeun Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang.

Metodeu nu digunakeun ku panalungtik nya asosiatif. panalungtikan ngagunakeun analisis kuantitatif. téhnik pendataan dipaké nyaéta panalungtikan sastra, ieu panalungtikan lapang, observasi, wawancara sarta angket disebarkeun ka 55 responden dina Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedan..

Hasil némbongkeun yén pangaruh disiplin kana kinerja karyawan di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang, sarta Diklat Sumedang. disiplin nu boga pangaruh kuat di kinerja karyawan dina jumlah 38,4% sarta hubungan nutup, pangaruh kedisiplina mangrupa pangaruh positif jeung signifikan parobahan.

Kacindekan tina panalungtikan nya éta disiplin tina Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang teu tiasa ningkatkeun kinerja pagawe. kurangna pengawasan alamiah tina Kepala Badan dina palaksanaan pelaksanaan pagawe. Saran bisa nunjukkeun yen peneliti Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sumedang bakal leuwih aktip ngawaskeun karya pagawé sarta ngalaksanakeun disiplin pageuh anu aya leuwih karyawan nu teu disiplin.

Kata Konci : Kadisiplinan, Kinerja Pagawe

ABSTRACT

His research is based on the lack of employee performance in the Personnel Board, Education and Training of Sumedang Regency. The problem is allegedly caused by disciplinary factors in improving Performance, lack of low quality of staff work and less time-consuming employees.

The purpose of this study is to determine the influence of discipline on the performance of Employees in the Personnel Board, Education, and Training District Sumedang, knowing the problems that inhibit discipline on the performance of Employees in the Agency Personnel, Education, and Training Sumedang Regency, and know the efforts undertaken to tackle The problem. Usefulness of this research is to increase knowledge, experience, and as input materials, considerations or brainstorming useful for Staff Personnel, Education, and Training District Sumedang.

The research method used by the researcher is associative. This research uses quantitative analysis. Data collection techniques used are literature research, field research, observation, interviews, and questionnaires distributed to 55 respondents in the Personnel Board, Education, and Training District Sumedang.

The results showed that the influence of discipline on the performance of Employees in Agency Personnel, Education, and Training Sumedang District. Discipline has a strong influence on employee performance that is equal to 38.4% and closely related, the influence of kedisiplina is positive, and there is a significant change of influence.

The conclusion of this research is discipline of Personnel Board, Education, and Training of Sumedang Regency has not been able to improve employee performance. The low supervision is still inherent from the Head of Agency in the implementation of employment. Suggestions that researchers can provide are Staffing Personnel, Education, and Training District Sumedang will be more active supervise the employment of employees and can enforce discipline firmly to tidat there are more indisipliner employees.

Keywords: *Discipline, Employee Performance*