**ABSTRAK**

**Penelitian ini bertujuan untuk Memperoleh data dan menggambarkan informasi secara jelas tentang pengaruh Penempatan Pegawai pegawai terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Berusaha mengembangkan Informasi mengenai pengaruh Penempatan Pegawai pegawai terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Berusaha menerapkan data dan informasi mengenai pengaruh Penempatan Pegawai pegawai terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung.**

**Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif berusaha menggambarkan suatu secara deduktif. Data yang dikumpulkan disusun secara sistematis yang menggambarkan fakta pada waktu penelitian berlangsung, kemudian fakta tersebut dijelaskan dan kemudian dianalisis sesuai dengan teori yang ada sehingga dapat digunakan untuk menguji kebenaran atau data yang ada diolah dan dianalisis lalu diambil kesimpulan sehingga dapat disusun sebuah karya ilmiah.**

**Hal tersebut diperlukannya teknik pengumpulan data dengan cara wawancara dengan narasumber dan melakukan observasi langsung ke Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung dan angket dengan menggunakan teknink sampling yang disebarkan kepada 31 responden di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Setelah berbagai macam data tersebut terkumpul maka langkah selanjutnya yaitu menganalisis data. Karena peneliti mengambil judul mengenai pengaruh maka diberlakukannya uji validitas, uji realibilitas dan uji regresi dalam proses menganalisis data tersebut.**

**Maka diperoleh hasil sebagai berikut, Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap peningkatan kinerja pegawai Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung yakni sebesar 0,105=10,5% dengan tingkat epsilon sebesar 0,895=89,5% dan bisa dikatakan Penempatan Pegawai mempunyai pengaruh terhadap Kinerja pegawai. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi Informasi dan Pariwisata Kota Banjar dapat dikatakan teruji.**

*Abstract*

*This study aims to Obtain data and describe the information clearly about the effect of Employee Placement on employee performance in the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Trying to develop Information about the influence of Employee Placement on employee performance at Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Trying to apply data and information about the influence of Employee Placement on employee performance at Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung.*

*This research uses quantitative research method. Quantitative research attempts to describe a deductively. The data collected is arranged systematically describing the facts at the time of the research, then the facts are explained and then analyzed in accordance with the existing theory so that it can be used to test the truth or data that is processed and analyzed and then taken conclusion so that can be compiled a scientific paper.*

*It required the technique of data collection by interviewing the speakers and making direct observations to the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung and the questionnaire by using teknink sampling distributed to 31 respondents in the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. After the various data collected then the next step is to analyze the data. Because the researcher took the title about the influence of validity test, realibility test and regression test in the process of analyzing the data.*

*Then obtained the following results, The Effect of Employee Placement on improving the performance of employees of the Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung that is equal to 0.105=10,5% with epsilon level of 0.895=89,5% and can be said Employee Placement has an influence on Employee Performance. Thus, the conceptual hypothesis regarding the Influence of Employee Placement on improving the performance of employees of Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung can be said to be tested.*

This study aims to Obtain data and describe the information clearly about the effect of Employee Placement on employee performance in the State Personnel Agency Regional Office III Bandung. Trying to develop Information about the influence of Employee Placement on employee performance at State Personnel Agency Regional Office III Bandung. Trying to apply data and information about the influencempts to describe a deductively. The data collected is arranged syst

*Ringkesan*

*Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo Meunang data sarta ngagambarkeun informasi sacara tangtos ngeunaan pangaruh Penempatan Pegawai pagawe ka kinerja pagawe di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung.. Usaha ngembangkeun sarta Informasi ngeunaan pangaruh Penempatan Pegawai pagawe ka kinerja pagawe di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Usaha nerapkeun data sarta informasi ngeunaan pangaruh Penempatan Pegawai pagawe ka kinerja pagawe di Dines Perhubungan Komunikasi*

*Panalungtikan ieu ngagunakeun padika panalungtikan kuantitatif. Panalungtikan kuantitatif usaha ngagambarkeun hiji sacara deduktif. Data anu dikumpulkeun disusun sacara sistematis anu ngagambarkeun fakta dina wanci panalungtikan lumangsung,saterusna fakta kasebat dijelaskeun sarta saterusna dianalisis luyu kalawan teori anu aya ku kituna tiasa dipake kanggo menguji leresan atawa data anu aya dikokolakeun sarta dianalisis kaliwat dicokot kacindekan ku kituna tiasa disusun hiji karya ilmiah.*

 *Perkawis kasebat diperlukeun na teknik pengumpulan data ku cara menyebar 31 angket,wawancara kalawan narasumber sarta ngalakukeun observasi langsung ka Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung. Sanggeus sagala rupa macem data kasebat terkumpul mangka lengkah selanjutnya yaktos menganalisis data. Margi peneliti nyokot judul ngeunaan pangaruh mangka diberlakukannya uji validitas,uji realibilitas sarta uji regresi dina proses menganalisis data kasebat*.

*Mangka ditampa kenging minangka katut,Pangaruh Penempatan Pegawai ka kanaekan kinerja pagawe Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung nyaeta sagede 0,105=10,5% kalawan tingkat epsilon sagede 0,895=89,5% dan tiasa disebutkeun Penempatan Pegawai boga pangaruh ka Kinerja pagawe. ku kituna,hipotesis konseptual ngeunaan Pangaruh Penempatan Pegawai ka kanaekan kinerja pagawe Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional III Bandung tiasa disebutkeun teruji.*