**ABSTRAK**

PT. Jaya Prima Transport Bandung merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa yang menyediakan pelayanan berupa transportasi bus pariwisata, seiring berjalannya waktu perusahaan memperluas usahanya dengan menjadi agen dari penjualan tiket pesawat domestik dan internasional seperti lion air, Garuda Indonesia, Citilink, Sriwijaya, Batik Air dan Air Asia. Perusahaan ini beralamat di jalan Prof. Surya Sumantri Kav. 8A (Depan Sentrasari Mall) Bandung 40163. Pada saat ini PT. Jaya Prima Trasnport Bandung menghadapi masalah yang menyangkut kinerja karyawan yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena masih rendahnya kompetensi karyawan untuk bekerja secara optimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kompetensi dengan kinerja karyawan pada PT. Jaya Prima Transport Bandung*.* Metode yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan kepustakaan yang meliputi: observasi non partisipan, wawancara dan angket serta teknik analisis data yang meliputi: analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear sederhana, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif kompetensi dengan kinerja karyawan pada PT. Jaya Prima Transport Bandung*.* Analisis koefisien korelasi yang diperoleh melalui perhitungan rank spearman sebesar 62,7 % sedangkan sisanya 37,3 % disebabkan oleh variabel lain misalnya kompensasi, motivasi dan prestasi kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hambatan-hambatan yang dihadapi pada PT. Jaya Prima Transport Bandung meliputi belum diterapkannya program atau kegiatan pelatihan bagi para karyawan dan masih kurangnya perlengkapan kantor terutama penyediaan komputer dan juga mesin pencetak dokumen untuk masing-masing karyawan.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu karyawan pada PT. Jaya Prima Transport Bandung sebaiknya perusahaan mempertimbangkan untuk menentukan pemberian pelatihan kepada karyawan baik pelatihan dalam bidang kemampuan intelektual maupun pelatihan dalam bidang teknis.

**Kata Kunci : *Kompetensi dan Kinerja Karyawan***

**RINGKESAN**

PT. Jaya Prima Transport Bandung mangrupakeun pausahaan anu widangna nyadiakeun jasa dina ngayakeun beus pariwisata, salian tieta pausahaan ngamekarkeun bisnisna pikeun jadi agen tina ngajual tiket pesawat domestic jeung internasional saperti lion air, Garuda Indonesia, Citilink, Sriwijaya, Batik Air jeung Air Asia. Pausahaan ieu padumukanna di jalan Prof Surya Sumantri Kav. 8a (Home Sentrasari Mall) Bandung 40163. Dina waktu ieu PT. Jaya Prima Transport Bandung nitenan masalah nu patali jeung pancen tugas teu manggihan ekspektasi pausahaan. Masalah eta disababkeun ku kompetensi pagawe dina gawena.

Tujuan panalungtikan ieu teh kanggo nganyahokeun hubungan kompetensi ka pancen tugas dina PT. Jaya Prima Transport Bandung. Padika anu dianggo nyaeta deskriptif analisis kalayan teknik pengumpulan data anu dipake nyaeta data primer sarta kepustakaan anu ngawengku: observasi non partisipan,wawancara sarta angket sarta teknik analisis data anu ngawengku : analisis skor,uji validitas,uji reliabilitas,regresi linear basajan,korelasi rank spearman sarta koefisien determinasi.

Dumasar data anu ditampa hasil panalungtikan, nembongkeun yen aya hubungan positip kompetensi ka pancen tugas dina PT. Jaya Prima Transport Bandung. Analisis koefisien korelasi meunangkeun itungan rank Spearman nu gedena 62,7% sedengkeun sesana 37,3% disababkeun ku variabel sejenna saperti kompensasi, motivasi jeung prestasi kerja teu nalungtik dina ieu panalungtikan.

Pasualan anu disanghareupan dina PT. Jaya Prima Transport Bandung nyaeta parigelna ngagawekeun saperti telatna bagian operasi bus wisata dina ngaganti suku cadang jeung kurangna kamampuan ngagali ideu-ideu anyar saperti ngieun iklan nu alus jeung parabot nu aya.

Bongbolongan-bongbolongan anu tiasa peneliti kemukakan yaktos pegawe dina PT. Jaya Prima Transport Bandung sakuduna anu leuwih ngaronjatkeun parigelna dina karya jeung ngabereskeun karya dina waktu saperti ngagantian suku cadang beus jeung dina ngalakukeun tugas ngabogaan katerbukaan paradigma jeung ngahasilkeun hiji hal anyar jeung bedana ti samemehna dina wangun nyien iklan jeung nyadiakeun jasa anu leuwih alus.

**Kecap Kunci : *Kompetensi sarta Kinerja Pagawe***

***ABSTRACT***

*PT. Jaya Prima Transport Bandung is the company that is engaged in providing services in the form of transport buses, over the years the company expanded its business to become an agent of selling air tickets of domestic and international such as lion air, Garuda Indonesia, Citilink, Sriwijaya, Batik Air and Air Asia. The company is located at Prof. Surya Sumantri street Kav. 8A (Home Sentrasari Mall) Bandung 40163. At this time PT. Jaya Prima trasnport Bandung facing problems related to employee performance has not met the company's expectations. The problems caused by the low competence of employees to work optimally.*

*The purpose of this research is knowing the influence of competence towards the work performance of the PT. Jaya Prima Transport Bandung. The methods used are primary data and documents which are non-participants observation, interview, and questionnaire. The analysis techniques used are score analysis, validity test, reliability test, simple linear regression, correlation of spearman rank and coefficient of determination.*

*Based on data obtained from the results of the study showed that there is a positive effect of competence with the performance of employees at PT. Jaya Prima Transport Bandung. Analysis of correlation coefficients obtained through the Spearman rank calculation amounted to 62.7% while the remaining 37.3% is caused by other variables such as compensation, motivation and job performance which not search in this research.*

*The obstacles faced in PT. Jaya Prima Transport Bandung include skills in working a case than the operating section bus pariwasata in replacing parts and the lack of ability to explore new ideas such as creating compelling ads with existing technology.*

*The researcher's comments are it will be better of employees at PT. Jaya Prima Transport Bandung should further enhance skills in the work and complete the work on time as replacement parts in the bus and do the work to have openness mindset new something produce and different from the previous in the form of ad creation and provision of better services.*

***Keywords : Competence and Performance Employees***