**PENGARUH IMLPLEMENTASI KEBIJAKAN OTONOMI DAERAH DAN KOMPETENSI PEJABAT STRUKTURAL TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DINAS KABUPATEN SUMEDANG**

**DISERTASI**

**Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Sosial Bidang Kajian Utama (BKU) Ilmu Administrasi Publik Universitas Pasundan Dengan Wibawa Rektor Universitas Pasundan Prof. Dr. H. Eddy Yusuf SP, Ir. M.Si. M.Kom**

**Sesuai Dengan Keputusan Senat Komisi I/Guru Besar Universitas**

**DipertahankanPadaTanggal November 2013**

**Oleh :**

**HOLIDIN SUGIMAN**

**NPM :079213017**



**FAKULTAS PASCASARJANA**

**PROGRAM DOKTOR ILMU SOSIAL**

**BIDANG KAJIAN UTAMAILMU ADMINISTRASIPUBLIK**

 **UNIVERSITAS PASUNDAN**

**BANDUNG**

**2013**

**PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan, bahwa disertasi yang saya ajukan ini adalah hasil karya sendiri. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi atau karya yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis di dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Karya disertasi ini adalah milik saya dan pertanggungjawabannya sepenuhnya berada pada saya.

Bandung, Juli 2013

**HOLIDIN SUGIMAN**

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**PENGARUH IMPEMENTASI KEBIJAKAN OTONOMI DAERAH DAN KOMPETENSI PEJABAT STRUKTURAL TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DINAS KABUPATEN SUMEDANG**

**Oleh**

NamaMahasiswa : HolidinSugiman

N P M : 079213017

Bandung, Juli 2013

**TIM PROMOTOR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Prof.Dr. H. Tjahjo Sutisnawidjaja, MS**Ketua | **Dr.H. Uyat Suyatna , M.Si**Anggota |

**DALIL-DALIL**

1. Besarnya Pengaruh Implementasi Kebijakan Otonomi Daerah Dan Kompetensi Pejabat Struktural Sangat Menentukan Efektivitas Organisasi Dinas-Dinas Di Kabupaten Sumedang (Hasil Penelitian).
2. Besarnya Pengaruh Implementasi Kebijakan Otonomi Daerah Terhadap Efektivitas Kerja Organisasi Dinas Daerah Di Kabupaten Sumedang Ditentukan Pelaksanaan Dari Motivasi Inspirasi Dan Stimulasi Intelektual Serta Konsiderasi Individu (Hasil Penelitian).
3. Besarnya Pengaruh Kompetensi Pejabat Struktural Terhadap Efektivitas Kerja Organisasi Dinas Daerah Di Kabupaten Sumedang Di Laksanakan Atas Kebutuhan Akan Prestasi, Kebutuhan Akan Kekuasaan Dan Kebutuhan Akan Berafiliasi (Hasil Penelitian).
4. Implementasi Kebijakan Otonomi Daerah Mampu Merubah Pola Kerja Pegawai Dari Pola Kerja Statis Ke Pola Kerja Yang Inovatif (Disiplin Ilmu).
5. Pengembangan Pegawai Dapat Meningkatkan Wawasan Aparatur Dalam Menghadapi Setiap Permasalahan Yang Dihadapi Organisasi (Pendidikan)
6. Pelayanan Publik Di Daerah Meningkat Atas Implementasi Kebijkana Otonomi Daerah Dan Kompetensi Pejabat Struktural Di Berbagai Level Kepemerintahan (Umum).
7. Proses Belajar Dan Mengajar Dengan Berlandaskan Hati Nurani Akan Menghasilkan Pendidikan Yang Berkualitas (Pendidikan)