DALIL-DALIL

1. Budaya Organisasi dan Koordinasi memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat (Hasil Penelitian)
2. Budaya Organisasi yang dilandasi inovasi memberikan peluang terhadap meningkatkan kinerja pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat (Hasil Penelitian)
3. Unit-unit organisasi yang dikoordinasikan proposional dijadikan akselerasiterhadap peningkatan pegawai (Hasil Penelitian)
4. Kebijakan publik sebagai upaya memberikan manfaat positif terhadap pencapaian kesejateraan masyarakat (Disiplin Ilmu)
5. Pelayanan publik yang berkualitas dilaksanakan oleh administrator publik yang profesional dan memiliki komitmen dalam melaksanakan tugasnya (Disiplin ilmu)
6. Pola hidup manusia sebagai individu diwarnai serta dipengaruhi oleh pendidikan keluarga dan lingkungannya (Pendidikan)
7. Perkembangan manusia diterapkan secara berkesinambungan melalui pendekatan nilai budaya bangsa dan etos kerja (Umum)

ABSTRAK

Penelitian ini didasarkan pada permasalahan pokok yaitu rendahnya Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga, diduga disebabkan oleh Budaya organisasi dan koordinasi belum dilaksanakan secara efektif dan secara menyeluruh Pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat

Metode penelitian dalam pemecahan masalah menggunakan metode *Deskriptif Analisis*, dengan mendeskripsikan dan mengali informasi dari responden dengan menggunakan angket, hal ini dimaksudkan untuk menguji jawaban secara rasional sehingga dapat menjelaskan fenomena yang menjadi masalah.

Hasil penelitian, secara simultan Budaya Organisasi dan koordinasi pengaruhnya cukup besar dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat yaitu sebesar 0,494, sedangkan epsilon sebesar 0,506 hal ini mengandung makna bahwa budaya organisasi dan koordinasi berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat, namun demikian karena selama ini belum berjalan dengan baik pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat, maka pengaruhnya terhadap pegawai belum berjalan optimal atau dengan perkataan lain masih rendah.

Secara parsial, Budaya Organisasi memberikan pengaruh cukup besar terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat, yaitu sebesar 0,243. Adapun Karakteristik Inovasi Keberanian Mengambil Resiko yang memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,230 sedangkan Karakteristik Agresif memberikan pengaruh yang paling kecil, sebesar 0,125. Koordinasi memberikan pengaruh paling besar dibandingkan budaya organisasi, yaitu sebesar 0,251, Unsur Unit-unit Organisasi memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai, yaitu 0,229, sedang unsur yang pengaruhnya kecil adalah unsur gerak kegiatan sebesar 0,135.

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa Budaya Organisasi dan Koordinasi secara empirik memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat, baik secara simultan maupun parsial, namun karena belum dilaksanakan dengan baik, maka kinerja pegawai masih rendah. Hal ini menunjukan bahwa Budaya Organisasi dan Koordinasi dilaksanakan dengan baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat.

*BSTRACT*

*The research is based on the main problem is the low of employee’s pepormance of Dinas Bina Marga, is caused by Cultural Organization and koordinasion has not been implemented effectively and thoroughly in Dinas Bina Marga West Java Province*

*Research methods in solving problems using descriptive analysis , by describing and multiply information of using respondent’s questionnaire, it is intended to test the rational answer that could explain the phenomenon that was the problem .*

*The results of research indicated, Cultural Organization and Coordination infuence and significant effect on the performance of employees at the Dinas Bina Marga West Java Province in the amount of 0,494, while epsilon of 0.506 this implies that the culture of the organization and coordination of a major effect on the performance of employees at the Dinas Bina Marga West Java province, however, as long as it has not been going well at the Dinas Bina Marga of West Java Province, the effect on the employee not been optimal, or in other words are still low.*

*Partially, Organizational Culture considerable influence on the performance of employees at the Dinas Bina Marga of West Java Province, is equal to 0.243. The Characteristics of Innovation courage to take a risk that gives the most influence on employee performance that is equal to 0.230 while the aggressive characteristics influence the smallest, at 0.125. Coordination impact bigger than organizational culture, that is equal to 0.251, Elements of Organizational Units provide the most impact on employee’s performance, ie 0,229, being a small effect element is the element of motion activity of 0.135 .*

*The conclusion of this study is that the Cultural Organization and Coordination empirically contributes to the performance of employees at the Dinas Bina Marga of West Java province, either simultaneously or partial, however, because it has not been properly implemented, then the employee's performance is still low. This shows that Cultural Organization and Coordination needs to be properly implemented to improve the performance of employee at the Dinas Bina Marga West Java Province .*

**KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas ridho, berkah, rachmat dan hidayahNya Desertasi dengan Judul: **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Koordinasi Terhadap Pegawai Pada Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat”.** Dapat Penulis selesaikan guna memenuhi salah satu syarat ujian memperoleh gelar doktor Ilmu Sosial Bidang Kajian Utama (KBU) Administrasi Publik Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.

Pada kesempatan ini pertama Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada Tim Promotor Bapak Prof. Dr. H. Tjahjo Sutisna Widjaja, MS. Selaku Ketua Tim Promotor yang dengan tulus iklas dan penuh kesabaran telah membimbing serta mengarahkan peneliti sehingga peneliti desertasi ini dapat diselesaikan dan Bapak Dr. H. Thomas Bustomi, M.Si selaku Anggota Tim Promotor, yang dengan penuh keuletan dan kesabaran serta keiklasan memberikan bimbingan serta masukan dalam menyelesaikan penelitian desertasi ini, semoga semua arahan dan bimbingan yang telah diberikan pada peneliti memberikan mafaat bagi peneliti, mulai dari konsep dan sikap intelektual menghadapi lingkungan baik yang bersipat akademis maupun non akademis, tanpa bantuan dari beliau, sulit kiranya peneliti menyelesaikan penyusunan dan penulisan desertasi ini.

Peneliti juga menyampaikan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyelesaian desertasi ini, khususnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Yusuf SP, M.Si., M.Kom DEA. Sebagai Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Prof. Dr. H. Didi Turmudzi, M.Si. Sebagai Direktur Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
3. Prof. Dr. H. Rully Indrawan, M.Si, Sebagai Asisten direktur I Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
4. Prof. Dr. Ir. Wisnu Cahyadi, M.Si Sebagai Asisten direktur II Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
5. Prof. Dr. H. Bambang Heru P, M.S. selaku Ketua Program Doktor Ilmu sosial KBU Administrasi Publik Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung yang sekaligus sebagai Penelaah Desertasi.
6. Prof. Dr. H. Soleh Suryadi, M.Si Selaku Sekretaris Program Doktor Ilmu Sosial KBU Administrasi Publik Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandungsekaligus sebagai penelaah Desertasi.
7. Prof. Dr. H. Kamal Alamsyah, M.Si Sebagai Penelah Desertasi.
8. Prof, Dr. H. Budiman Rusli., M.Si Sebagai Penguji Desertasi, Representasi Guru Besar dari Luar Unpas (Universitas Pajajaran Bandung).
9. Karyawawan dilingkungan Sekretariat Ilmu Sosial KBU Kebijakan Publik Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung
10. Dr. Ir. Drs. H. M. Guntoro, MM, Kepala Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat.
11. Drs. Komar, M.Si Sebagai Sekretaris Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat atas pemberian fasilitas dan dorongannya kepada penulis dalam rangka penulisan Desertasi
12. Para Guru Besar, Dosen – dosen serta Staf administrasi Program Doktor Ilmu Sosial Fakultas Pascasarjana Unipersitas Pasundan Bandung atas segala bantuan dan bimbingan selama mengikuti pendidikan.
13. Secara Khusus penghargaan dan ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada sahabat-sahabat dan kerabat yaitu:
14. Dr. Asep Hidayat, SH., M.Si
15. Dr. Ir. Deden Gandana MK, M.Si
16. Dr. Yaya Mulyana Abdul Azis, M.Si
17. Ir. Duli R. Yudadi, M.Si
18. Rekan-rekan seperjuangan angkatan ke-3 tahun 2009/2010 dan para sahabat serta kerabat yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
19. Kedua orang tua yang penulis banggakan, Bapak R. Anda Kertabudi (Alm) dan Ibu Hj. Empat Fatmah yang selalu membimbing serta mendoakan keberhasilan dan keselamatan *Putra-putrinya* (Amien).
20. Istriku tercinta Hj. Teti Nuhayati, SE dan anak-anakku tersayang Vitradisa Kertabudi, ST., MT, Anggaresa Kertabudi, S.Ip., M.Hum dan Runi Ayu Pramesti St., MT serta menantuku Emi Setiawati dan Aneu Noviana Juga Cucuku Indzadzira Vahira, saudara-saudara dari Keluarga Besar Kertabudi dan Keluarga besar Moch. Ali yang senantiasa memberikan do’a, dorongan dan bantuan lahir batin kepada penulis sehingga desertasi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis tidak dapat membalas semua kebaikan yang telah mereka berikan, semoga segala amal kebaikan yang mereka berikan mendapat limpahan ganjaran pahala berlipat ganda dart ALLAH SWT (Amien).

Bandung, 2 Oktober 2013

Penulis

Guntur Kertabudi