

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PD. BANK PERKREDITAN RAKYAT  
(BPR) KAPETAKAN CIREBON**

**TESIS**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Pada Program Studi Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

**Oleh :**

**DIAN RAZAK BASTIAN  
NPM : 128 212 012**



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PASUNDAN  
BANDUNG  
2017**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PD. BANK PERKREDITAN RAKYAT  
(BPR) KAPETAKAN CIREBON**

**TESIS**

**Oleh :**

**DIAN RAZAK BASTIAN  
NPM : 128 212 012**

Tesis ini telah memenuhi persyaratan karya tulis ilmiah  
yang disetujui oleh Pembimbing serta telah diujikan dalam Sidang Tugas Akhir  
Guna Memperoleh Gelar Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Bandung, 18 Mei 2017

**Mengetahui,**

**Dr. Atty Tri Juniarti, SE.,M.Si**  
Pembimbing

**Prof. Dr. H. M. Didi Turmudzi, M.Si**  
Direktur Pascasarjana

**Dr. H. Yusuf Arifin, S.Si, MM**  
Ketua Program

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PASCASARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN  
Jl. Sumatra No. 41 Bandung 40117**

---

**PERNYATAAN**

Dengan ini saya :

Nama : Dian Razak Bastian  
NPM : 128 212 012  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, tesis ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (magister), baik di Universitas Pasundan maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku.

Bandung, Mei 2017  
Yang membuat pernyataan,

Dian Razak Bastian  
NPM : 128 212 012

## ABSTRAK

**Dian Razak Bastian**, Pengaruh kepemimpinan, dan budaya organisasi, terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan di PD. BPR Kapetakan Cirebon, di bawah bimbingan Dr. Atty Tri Juniarti, SE.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, dan budaya organisasi, terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan dalam pengambilan keputusan pihak manajerial perusahaan pada bagian Sumber Daya Manusia, dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dengan menggunakan kuesioner disertai dengan teknik observasi dan kepustakaan, teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengumpulan data di lapangan dilaksanakan pada tahun 2016. Teknik analisis data menggunakan Analisis Jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum tanggapan karyawan PD. BPR Kapetakan Cirebon mengenai kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan kinerja karyawan cenderung cukup baik. Kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi baik secara parsial maupun simultan serta motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PD. BPR Kapetakan Cirebon. Secara parsial budaya organisasi lebih dominan mempengaruhi motivasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.

## KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Wr, Wbr.*

Puji dan syukur selalu penulis panjatkan kepada Allah S.W.T, yang telah memberikan kekuatan, dan kemampuan untuk berfikir, Shalawat dan Salam semoga selalu tercurah ke haribaan Rasulullah, Nabi Muhammad S.A.W yang memberikan petunjuk bagi seluruh umat manusia, semoga apa yang penulis rangkai dalam tesis ini menjadi ibadah penulis. Atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini, terima kasih yang tak terhingga dari penulis atas motivasi dan doa dari kedua orang tua tercinta Bapak M. Saerozi dan Ibu Euis Mindriati, semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan membalas segala kebaikan beliau.

Terima Kasih banyak penulis kepada pembimbing utama Dr. Atty Tri Juniarti, SE.,M.Si, yang telah membimbing penulis, mudah-mudahan segala amal dan perbuatannya diterima disisi maha pencipta, penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PD. BPR Kapetakan Cirebon “

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini banyak kekurangan dan hambatan, namun atas kemauan dan bantuan dari semua pihak akhirnya tesis ini dapat diselesaikan. Atas semua bantuan yang diberikan kepada penulis, pada kesempatan ini ijinkan penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang

tulus kepada yang tercinta, istriku Diana Tazka dan anak-anak penulis Alexandra Najwa Bastian dan Aisha Salma Bastian, serta saudara, dan sahabat penulis.

Ucapan terimakasih penulis kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Yusuf, Sp. MSi. Mkom. Sebagai Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Prof. Dr. H. M. Didi Turmuzi, MSi. Sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
3. Dr. H. Yusuf Arifin, SSi. MM. Sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
4. Dr. H. Undang Juju, SE. M. P. Sebagai Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
5. Bapak H. Mukmin, SH.MH. Sebagai Direktur PD. BPR Kapetakan Cirebon.
6. Seluruh Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Pasundan Bandung.
7. Staf Karyawan dan seluruh civitas akademika Program Studi Magister Manajemen Universitas Pasundan Bandung.
8. Teman-teman mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Pasundan Bandung.

Penulis menyadari sebagai manusia yang tidak luput dari kesalahan dan kekhilafan.. Kritik dan saran yang membangun sangat dinantikan oleh penulis guna kesempurnaan tesis ini.

Akhir kata, apa yang telah penulis terima merupakan perhatian dan keikhlasan semua pihak yang tidak terhingga nilainya. Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi pembaca..

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahNya kepada kita semua. Amin.

Bandung, Mei 2017.  
Penulis,

Dian Razak Bastian  
NPM. 128212012