**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI**

**PENGELOLAAN GAJI KARYAWAN**

**(Studi Kasus di Bagian Keuangan Fakultas Teknik Universitas Pasundan Bandung)**

**TUGAS AKHIR**

Disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Program Strata 1,

di Program Studi Teknik Informatika, Universitas Pasundan Bandung

oleh :

**Supono**

**NRP : 10.304.0246**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG**

**JUNI 2017**

**LEMBAR PEGESAHAN**

**LAPORAN TUGAS AKHIR**

Telah disetujui dan disahkan Laporan Tugas Akhir, dari :

Nama : Supono

NRP : 103040246

Dengan Judul :

“Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan ”

(Studi Kasus di Bagian Keuangan Fakultas Teknik Universitas Pasundan Bandung)

Bandung, Juni 2017

Menyetujui,

Pembimbing Utama, Pembimbing Pendamping,

**(Caca Emile Supriana, S.Si., MT)** **(Anggoro Ari Nurcahyo, ST., M.Kom.)**

**LEMBAR PERYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Tugas akhir ini adalah benar-benar asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Pasundan Bandung maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas akhir ini merupakan gagasan,rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari tim Dosen Pembimbing.
3. Dalam tugas akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu dalam penulisan laporan Tugas Akhir yang saya kutup dari hasil karya orang lain telah ditukiskan dalam sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan karya ilmiah, serta disebutkan dalam Daftar Pusta kapada tugas akhir ini.
4. Kakas, perangkat lunak, dan alat bantu kerja lainnya yang digunakan dalam penulisan ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya, bukan tanggung jawab Universitas Pasundan Bandung.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau bagian laporan tugas akhir ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiasi dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima sangsi akademik termasuk pencabutan gelar rakademik yang saya sedang sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pasundan serta perundang-undangan lainnya.

Bandung, Juni 2017

Yang membuat pernyataan,

Materai 6000,-

**( Supono )**

NRP. 10.304.0246

**ABSTRAK**

Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan merupakan aspek penting bagi kelangsungan Kesehjateraan Karyawan FT Unpas Bandung untuk menunjang semangat dan motipasi dalam kelangsungan pelayanan kepada mahasiswa yang pelayanan perkuliahan serta sampai tinggal pengajuan tugas akhir. Pada sistem informasi pengelolaan gaji karyawan yang sedang berjalan terdapat beberapa permasalahan yang sedang disebabkan masih adanya sebagian manualnya system tersebut.

Karena masih menggunakan aplikasi yang masih tidak saling berhubungan atau belum terintegrasi antar adokumen satu dengan lainnya belum adanya pengecekan pada proposal judul Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan Fakultas Teknik Universitas Pasundan, proses gaji karyawan yang memberikan hasil pada system dan perekan laporan data system gaji karyawan kepada Wakil Dekan II/Dekan FT Unpas dan Warek II Universitas Pasundan dalam meningkatakan efektifitas kerjanya.

Untuk melakukan penelitian dalam laporan ini adalah studi pustaka, metode observasi, metode wawancara, serta melakukan analisis dan perancangan guna memperoleh data-data yang diperlukan untuk laporan.

Dengan dikembangkannya system informasi pengelolaan gaji karyawan dari proses yang ada, maka dapat meminimalisir masalah-masalah yang muncul dan penyajian informasi bisa dilakukan dengan lebih cepat dan mudah. Hasil penelitian yang diperoleh adalah sebuah Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan yang diharapkan dapat memberikan manfaatkan untuk memudahkan di bagian keuangan dalam melakukan layanan, dan dapat menyelesaikaan dari permasalahan yang ada karena masih belum efektif.

**Kata Kunci :** Perancangan Sistem Informasi Gaji Karyawan FT Unpas.

**ABSTRACT**

Employee Salary Management Information System is an important aspect for the survival Kesehjateraan Employees FT Unpas Bandung to support the spirit and motive in the continuity of service to students who service lectures and until the residence of final project submission. In the employee salary information management system that is running there are some problems that are caused still some of the system manual.

Because still using applications that are still not interconnected or not integrated between the adokumen with each other there is no check on the proposal title Management Information Systems Salary Employees Faculty of Engineering Pasundan University, employee salary process that gives results on the system and report data report system employee salaries to Deputy Dean II / Dean of FT Unpas and Warek II of Pasundan University in increasing its effectiveness.

To do research in this report is literature study, observation method, interview method, as well as doing analysis and design in order to get the data needed for report.

With the development of employee salary information management system of the existing process, it can minimize the problems that arise and the presentation of information can be done more quickly and easily. The results obtained is an Employee Salary Management Information System that is expected to provide benefits to facilitate the financial section in performing services, and can menyelesaikaan of existing problems because it is still not effective.

**Keywords:** Information System Design Employee Salary FT Unpas.

**KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Assalaamu’alaikum Warahmatullahi.Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur Alhamdulillah kepada Alloh SWT, karena berkat rahmat-Nya maka penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan Fakultas Teknik Universitas Pasundan Bandung (Studi Kasus di Bagian Keuangan Fakultas Teknik Universitas Pasundan Bandung)”.

Shalawat berserta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW., kepada keluarganya, sahabatnya dan sampai kepada kita selaku umatnya hingga akhir zaman.

Pemulis tugas akhir ini dilakukan dalm rangka memenuhi salah satu syarat dalm kelulusan program strata satu di Prodi Teknik Informatika Universitas Pasundan Bandung. Dalam pelaksanaan serta penyusunan laporan Tugas Akhir ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagia pihak terkait, karena penulis mengucakan banyak terima kasih, terutama kepada:

1. Kedua Orang tua, yang telah mendoakan dan memberikan dukungan moral kepada penulis.  
2. Bapak Caca E. Supriana, S.Si., MT selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan,

saran, dan masukan dalam penyusunan laporan tugas akhir

3. Bapak Anggoro Ari Nurcahyo, ST., M.Kom selaku pembimbing pendamping yang juga telah

memberikan bimbingan, saran, dan masukan dalam penyusunan laporan tugas akhir.

4. Ibu Ririn Dwi Agustin, ST., MT. selaku Sektretaris Jurusan Informatika FT Unpas Bandung.

5. Bapak Ir. Rizki Wahyuniardi, MT. selaku Pembantu Dekan II FT Unpas Bandung.

6. Bapak Ade Kurnia Almarhum dan Bapak Budi Hidayat selaku Ksb. Keuangan FT Unpas Bandung.

7. Teman-teman Program Studi Teknik Informatika angkatan 2010 dan angkatan 2011 yang selalu

Memberikan semangat dan membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

8. Dan semua pihak yang telah banyak membantu, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan

satu persatu.

Demikian banyak bantua dari berbagai pihak kepada penulis tentunya tidak menutup kemukian bahwa hasil dai laporan ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari taraf sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran guna perbaikan masa depan adalah mutlak sangat penulis perlukan. Semoga laporan ini berguna bagi setiap pembacanya.

Bandung, Juni 2017

Penulis

**DAFTAR ISI**

[LEMBAR PEGESAHAN i](#_Toc485606983)

[LEMBAR PERYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR ii](#_Toc485606984)

[KATA PENGANTAR v](#_Toc485606985)

[DAFTAR ISI vi](#_Toc485606986)

[DAFTAR TABEL x](#_Toc485606987)

[DAFTAR GAMBAR xi](#_Toc485606988)

[LAMPIRAN xii](#_Toc485606989)

[BAB 1 PENDAHULUAN 1-1](#_Toc485606990)

[1.1 Latar Belakang 1-1](#_Toc485606991)

[1.2 Identifikasi Masalah 1-3](#_Toc485606992)

[1.3 Tujuan Penelitian Tugas Akhir 1-3](#_Toc485606993)

[1.4 Lingkup Tugas Akhir 1-4](#_Toc485606994)

[1.5 Batasan Analisis Perancangan Tugas Akhir 1-4](#_Toc485606995)

[1.6 Metodologi Tugas Akhir 1-4](#_Toc485606996)

[1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir 1-6](#_Toc485606997)

[BAB 2 LANDASAN TEORI 2-1](#_Toc485606998)

[2.1 Peta Konsep 2-1](#_Toc485606999)

[2.2 Sistem Informasi 2-2](#_Toc485607000)

[2.2.1 Peraturan Mentri Tentang Peraturan Gaji Pegawai dari DIKTI 2-2](#_Toc485607001)

[2.2.2 Analisis Dokumen 2-5](#_Toc485607002)

[2.3 Komponen- Komponen Insentif Karyawan di Ksb Keuangan FT Unpas 2-5](#_Toc485607003)

[2.4 Dokumen Formulir 2-6](#_Toc485607004)

[2.5 Pengertian Gaji dan Slip Gaji 2-6](#_Toc485607005)

[2.6 Komponen Gaji 2-6](#_Toc485607006)

[2.7 Sistem Penggajian dan Proses Rekruitmen 2-9](#_Toc485607007)

[2.7.1 Analisis Prosedur yang Sedang Berjalan 2-9](#_Toc485607008)

[2.8 Karakteristik Sistem 2-12](#_Toc485607009)

[2.9 Siklus Informasi 2-13](#_Toc485607010)

[2.10 Sistem Informasi 2-14](#_Toc485607011)

[2.11 Metode Siklus Hidup Pengembangan Sistem Informasi 2-15](#_Toc485607012)

[2.12 Konsep Analisis dan Perancangan Sistem 2-16](#_Toc485607013)

[2.12.1 Model Sistem Informasi 2-16](#_Toc485607014)

[2.12.2 Flowmap 2-16](#_Toc485607015)

[2.12.3 Context Diagram 2-17](#_Toc485607016)

[2.12.4 Data Flow Diagram ( DFD ) 2-17](#_Toc485607017)

[2.13 Manfaat Sistem Penggajian 2-19](#_Toc485607018)

[BAB 3 ANALISIS 3-1](#_Toc485607019)

[3.1 Kerangka Tugas Akhir 3-1](#_Toc485607020)

[3.2 Skema Analisis 3-2](#_Toc485607021)

[3.3 Skema Analisis. 3-3](#_Toc485607022)

[3.4 Studi Kasus FT Unpas 3-4](#_Toc485607023)

[3.5 Tempat Penelitian 3-5](#_Toc485607024)

[3.6 Sejarah Singkat Fakultas Teknik Universitas Pasundan Bandung 3-5](#_Toc485607025)

[3.7 Visi FT Unpas 3-5](#_Toc485607026)

[3.8 Misi FT Unpas 3-5](#_Toc485607027)

[3.9 Tujuan : 3-6](#_Toc485607028)

[3.10 Analisis Wawancara 3-6](#_Toc485607029)

[3.11 Teknik Pengamatan Dokumen 3-6](#_Toc485607030)

[3.12 Gabungan Antara Teknik Pengamatan Dengan Sistem Penggajian 3-8](#_Toc485607031)

[3.13 Sudut Pandang Tenteng Sistem Informasi Penggajian 3-8](#_Toc485607032)

[3.14 SPESIFIKASI KEBUTUHAN 3-9](#_Toc485607033)

[3.15 Pengumpulan data pada saat survai dan wawancara 3-10](#_Toc485607034)

[3.16 Struktur Organisasi 3-12](#_Toc485607035)

[3.17 Analisis 3-14](#_Toc485607036)

[3.18 Analisis Perancangan Yang Sedang Berjalan 3-14](#_Toc485607037)

[3.19 Identifikasi Permasalahan 3-14](#_Toc485607038)

[3.20 Tujuan Penelitian 3-15](#_Toc485607039)

[3.21 Analisis Batasan Sistem 3-15](#_Toc485607040)

[3.21.1 Analisis Sistem 3-15](#_Toc485607041)

[3.21.2 Analisis Sistem yang Berjalan (Current System) 3-15](#_Toc485607042)

[3.22 Sistem Proses Pengambilan Gaji 3-16](#_Toc485607043)

[3.23 Proses Penggajian Karyawan 3-18](#_Toc485607044)

[3.24 Siklus Penggajian dan Upah Karyawan 3-19](#_Toc485607045)

[3.25 Bukti Kas Keluar 3-20](#_Toc485607046)

[3.26 Identifikasi Sistem Penggajian Karyawan 3-20](#_Toc485607047)

[3.27 Usulan Sistem 3-21](#_Toc485607048)

[3.28 Analisis Lingkup Pengelolaan 3-21](#_Toc485607049)

[3.29 Analisis Alur Dokumen Pelayanan 3-22](#_Toc485607050)

[3.30 Analisis Pengelolaan Sistem 3-22](#_Toc485607051)

[3.31 Analisis Lingkup Pengelolaan Gaji 3-22](#_Toc485607052)

[3.32 Analisis Ducumen Pengelolaan Gaji 3-22](#_Toc485607053)

[3.33 Hasil Analisis Penggajian Karyawan FT Unpas 3-23](#_Toc485607054)

[3.34 Identifikasi Proses 3-24](#_Toc485607055)

[a. Deskripsi Input / Output 3-25](#_Toc485607056)

[b. Analisis Proses 3-25](#_Toc485607057)

[c. Analisis Data Pegawai Yang Berjalan 3-25](#_Toc485607058)

[3.35 Flow Map 3-26](#_Toc485607059)

[3.36 Flow Map 3-27](#_Toc485607060)

[3.36.1 Analisis Dokumen 3-28](#_Toc485607061)

[3.36.2 Analisis Prosedur yang Berjalan 3-29](#_Toc485607062)

[3.37 Struktur Proses 3-33](#_Toc485607063)

[3.38 Proses penggajian 3-34](#_Toc485607064)

[3.38.1 Mendefinisikan System Reguirement 3-35](#_Toc485607065)

[3.39 Analisis Prosedur yang sedang berjalan 3-36](#_Toc485607066)

[3.40 Diagram Kontek 3-36](#_Toc485607067)

[3.40.1 Data Flow Diagram 3-36](#_Toc485607068)

[3.41 Analisis System 3-37](#_Toc485607069)

[3.42 Alternatif Pemecahan Masalah 3-40](#_Toc485607070)

[3.43 Perancangan Sistem 3-41](#_Toc485607071)

[BAB 4 PERANCANGAN SISTEM 4-1](#_Toc485607072)

[4.1 Hasil Analisis 4-1](#_Toc485607073)

[4.1.1 Perancangan Basis Data 4-1](#_Toc485607074)

[4.1.2 Perancangan Sistem 4-1](#_Toc485607075)

[4.2 Struktur Proses 4-2](#_Toc485607076)

[4.3 Reguired System 4-3](#_Toc485607077)

[4.3.1 Diagram Kontek 4-4](#_Toc485607078)

[4.3.2 Data Flow Diagram 4-4](#_Toc485607079)

[4.3.3 Kamus Data 4-4](#_Toc485607080)

[4.4 Rancangan Entity Relationship Diagram (ERD) 4-5](#_Toc485607081)

[4.4.1 Rancangan Struktu file 4-5](#_Toc485607082)

[4.4.2 Analisa Atas Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai. 4-8](#_Toc485607083)

[4.4.3 Sistem Yang Sedang Berjalan 4-2](#_Toc485607084)

[4.4.4 Perancangan Sistem 4-4](#_Toc485607085)

[4.5 Rancangan Entity Relationship Diagram (ERD) 4-4](#_Toc485607086)

[4.5.1 Diagram ERD Penggajian Karyawan 4-5](#_Toc485607087)

[4.5.2 Struktur File 4-6](#_Toc485607088)

[4.5.3 Perancangan Input 4-7](#_Toc485607089)

[4.5.4 Perancangan Output 4-14](#_Toc485607090)

[KESIMPULAN DAN SARAN 5-1](#_Toc485607091)

[DAFTAR PUSTAKA 5-2](#_Toc485607092)

[LAMPIRAN 5-3](#_Toc485607093)

[Lampiran 1 A-1 Form Penelitian Tugas Akhir 5-4](#_Toc485607094)

[Lampiran 2 Bukti Catatan Wawancara Tugas Akhir FT Unpas 5-5](#_Toc485607095)

[Lampiran 3 From Slip Gaji dan Potongan Pegawai FT Unpas 5-6](#_Toc485607096)

[Lampiran 4 Bukti Foto Survai di Tempat Kasubbang Keuangan FT Unpas. 5-7](#_Toc485607097)

[Lampiran 5 Kesejahteraan Karyawan FT Unpas 5-8](#_Toc485607098)

[Lampiran 7 A-1 Analisis metode wawancara 5-12](#_Toc485607099)

[Lampiran 8 A-2 Analisis metode wawancara 5-13](#_Toc485607100)

**DAFTAR TABEL**

[Tabel 3‑1 Langkah Analisis 3-3](#_Toc485607665)

[Tabel 3‑2 Tabel Wawancara 3-10](#_Toc485607666)

[Tabel 3‑3 Tugas Pokok dan Fungsi Pejabat Kasubbag Keuangan 3-13](#_Toc485607667)

[Tabel 3‑4 Tugas Pokok dan Fungsi Pejabat Kasubbag Pembukuan 3-13](#_Toc485607668)

[Tabel 3‑5 Current System 3-16](#_Toc485607669)

[Tabel 3‑6 Pengamatan Analisis Dokumen 3-18](#_Toc485607670)

[Tabel 3‑7 Kegiatan dan Kebutuhan Informasi 3-20](#_Toc485607671)

[Tabel 3‑8 Hasil Analisis Pengumpulan data dan Wawancara 3-22](#_Toc485607672)

[Tabel 3‑9 Aktivitas Pengelolaan Pengajuan Permintaan Gaji 3-23](#_Toc485607673)

[Tabel 3‑10 Hasil Analisis 3-23](#_Toc485607674)

[Tabel 3‑11 Input Output 3-25](#_Toc485607675)

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Metode Penelitian Pengumpulan Data Dari Fakultas Teknik 1-5

Gambar 2.1 Peta Konsep 2-1

Gambar 2.2 Siklus informasi 2-13

Gambar 3.1 Kerangka Tugas Akhir 3-1

Gambar 3.2 Kerangka Tugas Akhir (Lanjutan) 3-2

Gambar 3.3 Skema Analisis *Fishbone* 3-3

Gambar 3.4 Sistem Informasi Penggajian 3-8

Gambar 3.5 Struktur Organisasi FT Unpas 3-12

Gambar 3.6 Workflow Sistem Proses Penggajian Karyawan 3-17

Gambar 3.7 Proses penggajian karyawan 3-24

Gambar 3.8 Flow Map Pengelolaan Gaji Karyawan FT Unpas 3-26

Gambar 3.9 Flowmap Sistem Informasi Absensi yang sedang berjalan 3-28

Gambar 3.10 Flowmap Sistem Informasi Arsip di bagian keuangan FT Unpas 3-30

Gambar 3.11 Flow Map Sistem Informasi Penggajian yang sedang berjalan 3-31

Gambar 3.12 Flow Map Sistem Informasi Sebelum dimasukkan ke Bank 3-33

Gambar 3.13 Struktur Proses 3-34

Gambar 3.14 Identitas Proses penggajian secara garis besar 3-34

Gambar 3.15 Diagram konteks sistem Informasi Pengolahan data 3-36

Gambar 3.16 Data Flow Diagram Sistem Informasi Pengelolaam Gaji Karyawan FT Unpas 3-37

Gambar 3.17 Data Flow Diagram level 2 proses 1 3-39

Gambar 3.18 Data Flow Diagram Level 2 Proses 2 Sistem Informasi 3-40

# LAMPIRAN

[Lampiran 1 A-1 Form Penelitian Tugas Akhir 5-4](#_Toc485078826)

[Lampiran 2 Bukti Catatan Wawancara Tugas Akhir FT Unpas 5-5](#_Toc485078827)

[Lampiran 3 From Slip Gaji dan Potongan Pegawai FT Unpas 5-6](#_Toc485078828)

[Lampiran 4 Bukti Foto Survai di Tempat Kasubbang Keuangan FT Unpas. 5-7](#_Toc485078829)

[Lampiran 5 Kesejahteraan Karyawan FT Unpas 5-8](#_Toc485078830)

[Lampiran 6 B-1 Form Hasil Wawancara Tugas Akhir 5-10](#_Toc485078831)

[Lampiran 7 A-1 Analisis metode wawancara 5-12](#_Toc485078832)

[Lampiran 8 A-2 Analisis metode wawancara 5-13](#_Toc485078833)