**ABSTRAK**

Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan merupakan aspek penting bagi kelangsungan Kesehjateraan Karyawan FT Unpas Bandung untuk menunjang semangat dan motipasi dalam kelangsungan pelayanan kepada mahasiswa yang pelayanan perkuliahan serta sampai tinggal pengajuan tugas akhir. Pada sistem informasi pengelolaan gaji karyawan yang sedang berjalan terdapat beberapa permasalahan yang sedang disebabkan masih adanya sebagian manualnya system tersebut.

Karena masih menggunakan aplikasi yang masih tidak saling berhubungan atau belum terintegrasi antar adokumen satu dengan lainnya belum adanya pengecekan pada proposal judul Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan Fakultas Teknik Universitas Pasundan, proses gaji karyawan yang memberikan hasil pada system dan perekan laporan data system gaji karyawan kepada Wakil Dekan II/Dekan FT Unpas dan Warek II Universitas Pasundan dalam meningkatakan efektifitas kerjanya.

Untuk melakukan penelitian dalam laporan ini adalah studi pustaka, metode observasi, metode wawancara, serta melakukan analisis dan perancangan guna memperoleh data-data yang diperlukan untuk laporan.

Dengan dikembangkannya system informasi pengelolaan gaji karyawan dari proses yang ada, maka dapat meminimalisir masalah-masalah yang muncul dan penyajian informasi bisa dilakukan dengan lebih cepat dan mudah. Hasil penelitian yang diperoleh adalah sebuah Sistem Informasi Pengelolaan Gaji Karyawan yang diharapkan dapat memberikan manfaatkan untuk memudahkan di bagian keuangan dalam melakukan layanan, dan dapat menyelesaikaan dari permasalahan yang ada karena masih belum efektif.

**Kata Kunci :** Perancangan Sistem Informasi Gaji Karyawan FT Unpas.

**ABSTRACT**

 Employee Salary Management Information System is an important aspect for the survival Kesehjateraan Employees FT Unpas Bandung to support the spirit and motive in the continuity of service to students who service lectures and until the residence of final project submission. In the employee salary information management system that is running there are some problems that are caused still some of the system manual.

 Because still using applications that are still not interconnected or not integrated between the adokumen with each other there is no check on the proposal title Management Information Systems Salary Employees Faculty of Engineering Pasundan University, employee salary process that gives results on the system and report data report system employee salaries to Deputy Dean II / Dean of FT Unpas and Warek II of Pasundan University in increasing its effectiveness.

 To do research in this report is literature study, observation method, interview method, as well as doing analysis and design in order to get the data needed for report.

 With the development of employee salary information management system of the existing process, it can minimize the problems that arise and the presentation of information can be done more quickly and easily. The results obtained is an Employee Salary Management Information System that is expected to provide benefits to facilitate the financial section in performing services, and can menyelesaikaan of existing problems because it is still not effective.

**Keywords:** Information System Design Employee Salary FT Unpas.