**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan analisis regresi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung yang berjumlah 29 pegawai. Serta pengambilan sampel yang berjumlah 29 pegawai. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan skala likert’s yang memiliki 5 alternatif jawaban. Uji Validitas instrumen menggunakan analisis butir dan dihitung dengan menggunakan *SPSS 20,* sedangkan uji reliabilitas menggunakan rumus *Croncbach’s Alpha.* Prasyarat analisis meliputi uji korelasi rank spearman. Selanjutnya uji hipotesis menggunakan regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukan sebagai berikut : terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung dengan Korelasi (R) 0,790 koefisien determinasi ( $R^{2}$) sebesar 0,624. Hal ini berarti bahwa sebesar 62,4 % semangat kerja pegawai yang ada pada Sub Bagaian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung di pengaruhi lingkungan kerja, sedangkan 37,6% lainnya ditentukan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**ABSTRACT**

This study aims to determine: how much influence the work environment on employee morale on the Sub Division of General and Personnel Department of Education Bandung.

This research is a quantitative research using regression analysis. Population in this research is all employees of Sub Division of General and Personnel of Education Office of Bandung City amounting to 29 employees. And sampling of 29 employees. The instrument used is a questionnaire with Likert's scale that has 5 alternative answers. The instrument validity test uses grain analysis and is calculated using SPSS 20, while the reliability test uses Croncbach's Alpha formula. Prerequisite analysis includes spearman rank correlation test. Furthermore, the hypothesis test using simple regression.

The result of the research shows as follows: there is a positive and significant influence between work environment with morale on Sub Division of General and Personnel of Bandung Education Office with Correlation (R) 0,790 coefficient of determination ($R^{2}$) equal to 0,624. This means that as much as 62.4% employee morale that exist in the Sub Bagaian Umum and Personnel Department of Education Bandung in influencing the work environment, while the other 37.6% is determined by other variables not described in this study.

**RINGKESAN**

Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang : sabaraha ageing pangaruh lingkungan damel ka sumanget damel pagawe dina Sub Bagian Umum sarta Kepegawaian Dines Atikan Dayeuh Bandung.

Panalungtikan ieu mangrupa panalungtikan kuantitatif ngagunakeun analisis regresi. Populasi dina panalungtikan ieu teh sakumna pagawe Sub Haturan Umum sarta Kepegawaian Dines Atikan Dayeuh Bandung anu jumlahna 29 pagawe. Sarta pengambilan sampel anu jumlahna 29 pagawe. Instrumen anu dipake nyaeta kuesioner kalawan skala likert’s anu ngabogaan 5 alternatif jawaban. Uji Validitas instrumen ngagunakeun analisis butir sarta dietang kalawan ngagunakeun SPSS 20, sedengkeun uji reliabilitas ngagunakeun rumus Croncbach’s Alpha. Prasyarat analisis ngawengku uji korelasi rank spearman. Selanjutnya uji hipotesis ngagunakeun regresi basajan.

Kenging panalungtikan menunjukeun minangka katut : aya pangaruh anu positif sarta signifikan antawis lingkungan damel kalawan sumanget damel dina Sub Haturanan Umum sarta Kepegawaian Dines Atikan Dayeuh Bandung kalawan Korelasi (R) 0,790 koefisien determinasi ( $R^{2}$) sagede 0,624. Perkawis ieu hartina yen sagede 62,4% sumanget damel pagawe anu aya dina Sub Bagian Umum sarta Kepegawaian Dines Atikan Dayeuh Bandung di pengaruhi lingkungan damel, sedengkeun 37,6% liana dicindeuken ku variabel sanes anu henteu dijelaskeun dina panalungtikan ieu.