Abstrak - Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budayaorganisasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tegalwaru Kabupaten Purwakarta.Pada penelitian ini, variabel bebasnya terdiri disiplin kerja dan budaya organisasi.Sedangkan variabel terikatnya kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai Puskesmas Kecamatan Tegalwaru Kabupaten Purwakarta yang berjumlah 60 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.Pengujian kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Seperti dari hasil perhitungan uji F hitung (17,224) > F tabel (3.16) dengan angka probabilitas signifikan sebesar 0,000 < dari alpha pada taraf 5% atau 0,05. Sehingga Ha diterima dan Ho ditolak. Sedangkan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,758 atau37,7%, maka pengaruh variabel X secara serentak terhadap variabel Y sebesar 37,7%. Sedangkan uji t diketahui variabel X1 dengan t hitung (4.761) > t tabel (1,67), variabel X2 dengan t hitung (52.658) > t tabel (1,67), maka dapat dikatakan ketiga variabel ini berpengaruh positif terhadap variabel Y.

**Kata Kunci :Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.**