**ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari di temukannyapermasalahan rendahnya kinerja kayawan. yang diakibatkan oleh kompetensi karyawan yang belum memenuhi standar, pemberian kompensasi yang belum sesuai harapan dan kepuasan kerja yang menurun.

 Penelitian ini bertujuan untuk menemukan seberapa besar pengaruh kompetensi, kompensasi dankepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang di gunakan adalah dekriptif danverifikatif dengan jumlah populasi 54 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan keusioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, analisis korelasi ganda dan analisis koefisien determinasi.

 Hasil penelitian menunjukan bahwa kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan di PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Bandung dapat di katakan baik. Kompetensi, kompensasi dan kepuasan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 74,2%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah kompensasi karyawan dengan koefisien sebesar 33,7%. Sedangkan kompetensi koefisiennya 25,5% dan kepuasan kerja koefisiennya 15,0%.

**Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**