**ABSTRAK**

**PT. C-Site Texpia adalah sebuah anak perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan pakaian jadi (Garmen). Berdasarkan penelitian di PT.C-Site Texpia (Garmen), peneliti menemukan masalah dalam penempatan karyawan yaitu penempatan karyawan belum dilaksanakan dengan benar karena prestasi akademik tinggi belum ditempatkan pada tugas dan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya. Permasalahan tersebut diduga karena perusahaan belum memperhatikan prestasi pegawai berdasarkan seleksi yang telah ditentukan sebelumnya.**

**Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh rekruitmen terhadap penempatan karyawan pada PT. C-Site Texpia Ciasem Subang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket kepada 75 orang responden. Untuk analisis data digunakan uji validitas, uji reabilitas, regresi linier sederhana, pengujian hipotesis, koefisien korelasi rank sperman, dan koefisien determinasai.**

**Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, maka kontribusi atau pengaruh rekruitmen terhadap penempatan kerja karyawan sebesar 0,798% atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel penempatan karyawan (Y) 63,68% ditentukan oleh varians yang terjadi pada variabel rekruitmen (X). Sisanya, sebesar 36,,32% ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian, seperti motivasi, lingkungan dan lain-lain.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi oleh PT. C-Site Texpia Ciasem Subang adalah perusahaan kurang memperhatikan prestasi pegawai berdasarkan seleksi yang telah ditentukan sebelumnya tidak adanya karena tidak mengikuti prinsip-prinsip rekruitmen yang telah ditentukan.**

**Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu lebih teliti lagi dalam menyeleksi karyawan dan memilih karyawan yang benar-benar cocok dengan posisi pekerjaan yang dibutuhkan oleh perusahaan, mengadakan diskusi dengan para karyawan agar keinginan, saran atau keluhan-keluhan dapat tersalurkan dan diketahui oleh pimpinan. melakukan pengawasan lebih saat pekerjaan sedang berlangsung serta membangun hubungan yang baik dengan para mitra.**

**Kata Kunci: rekruitmen, penempatan karyawan**