

***THE INFLUENCES OF COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON  
EMPLOYEES PERFORMANCE  
(A Case Study On The Employee The Production in CV. Wirautama Garment Manufacture  
Cimahi – West Java)***

**Rochmat Subagja**  
**124010318**  
[rochmatsubagja18@gmail.com](mailto:rochmatsubagja18@gmail.com)

*The Program of Study Management, Faculty of Economic dan Business, Pasundan University  
Tamansari Street No 6-8, Bandung 40116 –Indonesia  
2017*

***Abstract***

*The research entitled The Influence of Commitment and Organizational Culture on Employees Performance (A Case Study On The Employee The Production in CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – West Java). The purpose of this research is to find out and analyze the influence of commitment on employees performance, the influence of organizational culture on employees performance, and the influences of commitment and organizational culture on employees performance. Data collection techniques used are Field Research and Library Research. Utilizing Simple Random Sampling technique, the sample in this research consists of 65 respondents taken from the population of 185 employee the production using Slovin's formula. The scale used is Likert Scale with questionnaire as data collection and measurement tool.*

*This study use descriptive and verification. The result of this research showed that commitment of employees in CV.Wira Utama included in enough category, about organizational culture in general is in enough categories, and employees performance is in enough categories. Commitment and Organizational Culture simultaneously and partially have a significant influence toward Employees Performance. The contribution of that variable together can explain the variation of Employees Performance at 52% and the remaining 48% is influenced by other variables is not examined. While the partial influence of Commitment is 34% and Organizational Culture is 18.1%. Variables that have dominant influences is Commitment.*

***Keywords: Commitment, Organizational Culture, and Employees Performance.***

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV. Wirautama Garment Manufacture)**

**Rochmat Subagja  
124010322**

[rochmatsubagja18@gmail.com](mailto:rochmatsubagja18@gmail.com)

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan Jl. Tamansari  
No 6-8, Bandung 40116 – Indonesia  
2017

**Abstrak**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di CV. Wirautama Garment Manufacture Cibabat – Cimahi Jawa Barat). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh komitmen terhadap kinerja karyawan, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh komitmen dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Studi Lapangan dan Studi Kepustakaan. Dalam penentuan sampel digunakan teknik *Simple Random Sampling*, sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 responden diperoleh dari populasi sebanyak 185 karyawan bagian produksi dengan menggunakan rumus Slovin. Skala yang digunakan adalah Likert dengan instrumen penelitian berupa angket/kuesioner.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen karyawan yang ada di CV. Wira Utama termasuk pada kategori cukup, mengenai budaya organisasi secara umum berada dalam kategori cukup, dan kinerja karyawan berada pada kategori cukup. Komitmen dan Budaya Organisasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan pengaruhnya adalah 52% dan sisanya 48% dipengaruhi oleh variabel lain. Sedangkan secara parsial pengaruh Komitmen adalah sebesar 34% dan Budaya Organisasi sebesar 18,1%. Variabel yang berpengaruh dominan adalah Komitmen.

**Kata kunci: Komitmen, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan**