

**THE INFLUENCES OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEES TURNOVER INTENTION**  
*(A Case Study On The Employee The Production in CV. Wirautama Garment  
Manufacture Cimahi – West Java)*

**Ikbal Fachrozi**

**124010322**

[ikbalfachrozii@gmail.com](mailto:ikbalfachrozii@gmail.com)

*The Program of Study Management, Faculty of Economic dan Business, Pasundan University  
Tamansari Street No 6-8, Bandung 40116 – Indonesia  
2017*

---

**Abstract**

---

*The research entitled *The Influence of Compensation and Work Environment on Employees Turnover Intention (A Case Study On The Employee The Production in CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – West Java)*. The purpose of this research is to find out and analyze the influence of compensation on turnover intention, the influence of work environment on turnover intention, and the influences of compensation and work environment on turnover intention. Data collection techniques used are Field Research and Library Research. Utilizing Simple Random Sampling technique, the sample in this research consists of 70 respondents taken from the population of 206 employee the production using Slovin's formula. The scale used is Likert Scale with questionnaire as data collection and measurement tool.*

*The results shows that: (1) compensation negatively influences on employees turnover intention showed by coefficient value -0,594 with significance 0,000 and  $t_{counted} < -t_{table}$  ( $-5,218 < -1,996$ ); (2) work environment negatively influences employees on turnover intention showed by coefficient value -0,408 with significance 0,000 and  $t_{counted} < -t_{table}$  ( $-4,627 < -1,996$ ); (3) compensation and work environment influences either simultaneously with significance 0,000 and  $F_{counted} > F_{table}$  ( $40,013 > 3,13$ ); (4) The magnitude of the influences of compensation and work environment on turnover intention either simultaneously is 54,4% and the magnitude of the influences either partial of compensation is 29,54% and work environment is 24,86%.*

**Keywords: Compensation, Work Environment and Turnover Intention.**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN**  
**(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV. Wirautama Garment Manufacture)**

**Ikbal Fachrozi**

**124010322**

[ikbalfachrozii@gmail.com](mailto:ikbalfachrozii@gmail.com)

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan Jl.  
Tamansari No 6-8, Bandung 40116 – Indonesia  
2017

---

**Abstrak**

---

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – Jawa Barat). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*, pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention*, dan pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Studi Lapangan dan Studi Kepustakaan. Dalam penentuan sampel digunakan teknik *Simple Random Sampling*, sampel dalam penelitian ini sebanyak 70 responden diperoleh dari populasi sebanyak 206 karyawan bagian produksi dengan menggunakan rumus Slovin. Skala yang digunakan adalah Likert dengan instrumen penelitian berupa angket/kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* dengan koefisien regresi sebesar -0,594 pada signifikansi 0,000 dan  $t_{hitung} < -t_{tabel} (-5,218 < -1,996)$ ; (2) lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* dengan koefisien regresi sebesar -0,408 pada signifikansi 0,000 dan  $t_{hitung} < -t_{tabel} (-4,627 < -1,996)$ ; (3) kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan pada signifikansi 0,000 dan  $F_{hitung} > F_{tabel} (40,013 > 3,13)$ ; (4) Besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* secara simultan adalah 54,4% dan besarnya pengaruh secara parsial kompensasi adalah 29,54% dan lingkungan kerja adalah 24,86%.

**Kata kunci:** *Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Turnover Intention*