**RINGKESAN**

**Ulikan ieu dijudulan "internal Komunikasi fungsi dina ngaronjatkeun kinerja karyawan PT. Len Industri (Persero) ', ulikan ieu dilakukeun pikeun nangtukeun fungsi sareung halangan dina komunikasi internal anu lumangsung di PT. Len Industri (Persero), sarta usaha pikeun nungkulan éta halangan.**

**Metoda ieu ngagunakeun métode deskriptif, jeung téhnik pendataan di ulikan ieu ngagunakeun ulikan pustaka, obsérvasi, wawancara sarta questionnaires. Dina studi anu dipaké téhnik sampling anu basajan téhnik sampling acak (ramdom sapling), peneliti nyandak 100 réspon atawa 20% tina total populasi 500 responden diwangun ku sakabeh karyawan PT. Len Industri (Persero).**

**Dumasar panalungtikan, komunikasi internal di PT. Len Industri (Persero) kapamimpinan committed jeung karyawan PT. Len Industri (Persero) geus éféktif, sanajan dina praktekna aya kénéh halangan.**

**Saran nu bisa dibikeun ka kapamimpinan dina ngaronjatkeun kinerja karyawan PT. Len Industri (Persero) nyaeta pamimpin anu kedah ningkatkeun inténsitas interaksi jeung komunikasi pribadi langsung antara manajemén jeung karyawan PT. Len Industri (Persero), eta tujuan pikeun ningkatkeun kadeuketan emosi antara aranjeunna guna ngahontal visi jeung misi dilakonan.**