**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

**Motivasi yang baik dapat menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sebab melalui adanya faktor tersebut akan menciptakan tingkat kinerja karyawan yang optimal sehingga menunjang keberhasilan perusahaan. Sebaliknya jika tingkat kinerja menurun akan menghambat perusahaan tersebut dalam mencapai tujuannya.**

**Pemberian motivasi yang tepat akan mendorong setiap pegawai bekerja lebih efektif dan efisien sehingga diharapkan kinerja pegawai atau karyawan akan meningkat pula. Teori motivasi Hirarki Maslow terdiri dari 5 tingkat kebutuhan yaitu Physiological Needs, Safety and Security Needs, Social Needs, Esteem Needs dan Self Actualization.**

**Penelitian ini disusun untuk mengetahui apakah terdapat hubungan dan pengaruh motivasi terhadap kineja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Selain itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan merekomendasikan motivasi apa saja yang bisa mempengaruhi kinerja pegawai berdasarkan teori motivasi maslow.**

**Proses identifikasi pengaruh motivasi hirarki terhadap kinerja ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan metode Backward Elimination. Dengan menggunakan metode ini didapat besarnya pengaruh 25,3% atau Pxy=74,7 % , variable Physiological Needs, Safety and Security Needs,Social Needs, Esteem Needs dan Self Actualization secara gabungan atau bersama-sama terhadap rata-rata kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi kepulauan Bangka Belitung.**

**Dengan memenuhi berbagai kebutuhan dasar, kebutuhan sosial dan kebutuhan akan aktualisasi diri juga meningkatkan pengaruh kebutuhan akan rasa aman dan kebutuhan akan pengakuan, maka akan meningkatkan motivasi pegawai untuk bekerja lebih semangat untuk menghasilkan kinerja yang baik.**

i

***ABSTRACT***

***MOTIVATIONAL INFLUENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN KINDERGARTEN OR DINAS PENDIDIKAN PROVINCE KEPULAUAN BANGKA BELITUNG***

***Good motivation can be to the success of the Company A hearts
achieve its objectives. Because through their factors will creates Levels The optimal employee boarding costs so that the success of the Company. Instead IF rate decreased boarding costs will hamper the company achieve its objectives hearts.***

***Right Motivation Award will encourage employees WORK ANY MORE Effective and efficient process so that the expected costs kos employee OR employees will
INCREASED anyway. Motivation Theories Maslow's hierarchy consists Of 5 Levels That Needs Physiological Needs, Safety and Security Needs, Social Needs, Esteem and Self-Actualization Needs. Research singer prepared for review.***

***There is a relationship and find out whether the influence of Motivation on kineja employees in Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. In addition ITU singer research conducted to review and recommend Motivation know Anything Can affect costs kos employees based on Maslow Motivation Theory.***

***The identification process influence the hierarchy Motivation Against Singer boarding costs using multiple linear regression analysis WITH Backward Elimination Method. Article Search Google using methods Singer obtained the influence of 25,3% or Pxy=74,7%, variables Physiological Needs, Safety and Security Needs, Social Needs, Esteem And Self-Actualization Needs Joint Operations OR Together Against average employee costs Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.***

***Searching Google Pages meet different Basic Needs, Social Needs And Needs Self-actualization Also increase the influence of need for a sense of Safe and need for recognition, then will increase the motivation of employees to review WORK MORE passion for the review resulted in the Good boarding.***

**RINGKESAN**

**PANGARUH MOTIVASI KA KINERJA PAGAWE PADA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

***Motivasi anu sae tiasa ngarojong keberhasilan hiji pausahaan dina ngahontal tujuanana. Margi ngaliwatan kitu kaayaanana faktor kasebat bade nyiptakeun tingkat kinerja pagawe anu optimal ku kituna ngarojong keberhasilan pausahaan. Sawangsulna lamun tingkat kinerja mudun bade ngahalangan pausahaan kasebat dina ngahontal tujuana.***

***Pamasihan motivasi anu pas bade nyorong saban pagawe didamel langkung efektif sarta efisien ku kituna dipambrih kinerja pagawe atawa pagawe bade meningkat deui. Teori motivasi Hirarki Maslow diwangun ti 5 tingkat kaperluan yaktos Physiological Needs,Safety and Security Needs,Social Needs,Esteem Needs sarta Self Actualization.***

***Panalungtikan ieu disusun kanggo terang apakah aya hubungan sarta pangaruh motivasi ka kineja pagawe pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. sajaba ti eta panalungtikan ieu dipigawe kanggo terang sarta merekomendasikeun motivasi naon wae anu tiasa mangaruhan kinerja pagawe dumasar teori motivasi maslow.***

***Proses identifikasi pangaruh motivasi hirarki ka kinerja ieu ngagunakeun analisis regresi linier berganda kalawan padika Backward Elimination. Kalawan ngagunakeun padika ieu dipibanda badagna pangaruh 25,3% atau Pxy=74,7%, variable Physiological Needs, Safety and Security Needs , Social Needs, Esteem Needs sarta Self Actualization sacara gabungan atawa sareng-sami ka rata-rata kinerja pagawe pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Baangka Belitung.***

***Kalawan nyumponan sagala rupa kaperluan dasar,kaperluan sosial sarta kaperluan bade aktualisasi diri oge ngaronjatkeun pangaruh kaperluan bade rasa aman sarta kaperluan bade pangakuan,mangka bade ngaronjatkeun motivasi pagawe kanggo didamel langkung sumanget kanggo ngahasilkeun kinerja anu sae.***