**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan di Kecamatan Cililin Kabupaten Bandung Barat, masalah utama yang diperoleh dalam penelitian ini bahwa kinerja pegawai masih rendah. Diduga bahwa ketetapan waktu dalam kehadiran serta penyelesaian pekerjaan, sikap dan tanggung jawab pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang. Hal ini dikarenakan Camat Kecamatan Cililin kurang melakukan evaluasi dan peninjaun hasil kerja pegawai.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini mempunyai tingkatan tertinggi dibandingkan dengan diskriptif dan komparatif karena dengan penelitian ini dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan dan mengontrol suatu gejala.**

**Hasil penelitian ini menunjukan, bahwa pengaruh Motivasi cukup kuat/erat terhadap kinerja Pegawai Kecamatan Cililin Kabupaten Bandung Barat dan bisa dikatakan terdapat pengaruh yang positif. Artinya, jika dalam memotivasi pegawai dilaksanakan berdasarkan prinsip-prinsip motivasi maka kinerja Pegawai di Kecamatan Cililin Kabupaten Bandung Barat akan meningkat.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan motivasi pegawai dalam upaya meningkatkan Kinerja Pegawai di Kecamatan Cililin Kabupaten Bandung Barat yaitu Camat kurang melakukan evaluasi dan peninjauan terhadap penyelesaian pekerjaan, banyak pekerjaan yang tidak terselesaikan dengan tepat waktu serta kurangnya pemberian pujian, penghargaan kepada pegawai yang memiliki prestasi kerja yang baik, dan kurangnya pemenuhan fasilitas kerja pegawai.**

**Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain, camat harus dapat melakukan evaluasi dan peninjaun hasil kerja pegawai, menegaskan pentingnya ketetapan waktu dalam penyelesaian pekerjaan maupun kehadiran harus disesuaikan dengan waktu yang telah ditetapkan, kemudian harus bisa memberikan pujian dan penghargaan kepada pegawai berprestasi, agar pegawai lebih giat dalam bekerja.**

***ABSTRACT***

***Based on the results of research and observations that researchers do in Cililin District West Bandung Regency, the main problem obtained in this study that the performance of employees is still low. It is assumed that the time frame in attendance as well as the completion of work, attitudes and responsibilities of employees in completing the work is still lacking. This is because Cililin Subdistrict Camat is less to evaluate and review the work of employees.***

***The research method used is associative is research that aims to know the influence or also the relationship between two variables or more. This study has the highest level compared with the descriptive and comparative because with this research can be built a theory that can serve to explain, predict and control a symptom.***

***The results of this study showed that the influence of motivation strong enough / strong to the performance of Cililin District Staff West Bandung Regency and can be said there is a positive influence. That is, if in motivating employees implemented based on the principles of motivation then the performance of employees in the District Cililin West Bandung Regency will increase.***

***The obstacles faced in the implementation of employee motivation in an effort to improve Employee Performance in Cililin District, West Bandung regency that is Camat less to do evaluation and review on work completion, many unfinished work in time and lack of praise, awards to employees who have achievement Good work, and lack of employment facilities.***

***Efforts to overcome this include camat should be able to evaluate and review employee work, affirming the importance of timeframe in the completion of work and attendance must be adjusted to the time set, then should be able to give praise and appreciation to employees achievers, for more employees active in work.***

***RINGKESAN***

***Dumasar kenging panalungtikan sarta paniten anu peneliti pigawe di Kacamatan Cililin Kabupaten Bandung Kulon, masalah utami anu ditampa dina panalungtikan ieu yen kinerja pagawe pendek keneh. Disangka yen katangtuan wanci dina kehadiran sarta penyelesaian pagawean, daweung sarta tanggel walon pagawe dina ngabereskeun pagawean kirang keneh. Perkawis ieu dimargikeun Camat Kacamatan Cililin kirang ngalakukeun evaluasi sarta peninjaun kenging damel pagawe.***

***Padika panalungtikan anu dipake nyaeta asosiatif mangrupa panalungtikan anu boga tujuan kanggo terang pangaruh ataupun oge hubungan antawis dua variabel atawa langkung. Panalungtikan ieu ngagaduhan tingkatan pangluhurna dibandingkeun kalawan diskriptif sarta komparatif margi kalawan panalungtikan ieu tiasa diwangun hiji teori anu tiasa boga fungsi kanggo ngeceskeun, meramalkeun sarta ngadalikeun hiji gejala.***

***Kenging panalungtikan ieu menunjukeun,yen pangaruh Motivasi cekap kuat/erat ka kinerja Pagawe Kacamatan Cililin Kabupaten Bandung Kulon sarta tiasa disebutkeun aya pangaruh anu positip. Hartina, lamun dina memotivasi pagawe dilaksanakeun dumasar prinsip-prinsip motivasi mangka kinerja Pagawe di Kacamatan Cililin Kabupaten Bandung Kulon bade meningkat.***

***Tahanan-tahanan anu disanghareupan dina palaksanaan motivasi pagawe dina usaha ngaronjatkeun kinerja Pagawe di Kacamatan Cililin Kabupaten Bandung Kulon yaktos Camat kirang ngalakukeun evaluasi sarta peninjauan ka penyelesaian pagawean, seueur pagawean anu henteu terselesaikan kalawan pas wanci sarta kirang na pamasihan pangaleman, pangajen ka pagawe anu ngabogaan prestasi damel anu sae, sarta kirang na pemenuhan fasilitas damel pagawe.***

***Usaha-usaha kanggo nungkulan na antawis sanes, camat kedah tiasa ngalakukeun evaluasi sarta peninjaun kenging damel pagawe, negeskeun pentingna katangtuan wanci dina penyelesaian pagawean atawa kehadiran kedah disaluyukeun kalawan wanci anu atos ditetepkeun, saterusna kedah tiasa mikeun pangaleman sarta pangajen ka pagawe berprestasi, supados pagawe langkung giat dina didamel.***