**ABSTRAK**

**Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat”. Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengetahui variabel Kompetensi mempengaruhi Kinerja Pegawai dan untuk mengetahui indikator variabel Kompetensi yang dominan dalam mempengaruhi Kinerja Pegawai.**

**Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran apa saja yang menjadi hambatan-hambatan dalam Kompetensi dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket yang disebarkan kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat.**

**Berdasarkan hasil pembahasan, bahwa Kompetensi pegawai yang berada di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat belum merata sesuai dengan dimensi-dimensi dari Kompetensi itu sendiri, dengan demikian kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat belum terlaksana dengan optimal.**

**Hambatan-hambatan yang dialami oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat terletak pada Kualitas Kinerja Pegawai yang belum optimal secara objektif, yang menjadikan kompetensi pegawai di tiap bidangnya kurang terlihat efektif dalam setiap melakukan suatu kegiatan. Serta kurang optimalnya fungsi analisis dan penilaian kinerja serta belum dirasakannya sikap yang persuasif Kepala Dinas maupun Kepala Bidang di tiap bidangnya terhadap para pegawai yang belum maksimal dalam menjalankan fungsinya.**

**Usaha yang harus dilakukan oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat yaitu dengan meningkatkan standarisasi kinerja pegawai, dengan cara mengirimkan para pegawai ke Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat, agar para pegawai dapat ditempa kompetensinya sehingga menjadi proyeksi kinerja pegawai yang belum optimal. Usaha selanjutnya yang dapat dimaksimalkan dengan baik oleh para pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat adalah dengan mengupayakan para pegawai dengan menjadikan pedoman-pedoman kinerja yang harus berorientasikan dengan hasil.**

**ABSTRACT**

***This thesis entitled "The Influence of Competence on Employee Performance in the Department of Community Empowerment and Village of West Java Province". The purpose of this study is to determine the variable Competence affect Employee Performance and to know the indicator variable Competence is dominant in affecting Employee Performance.***

***The purpose of this study to determine the description of what are the obstacles in Competence in improving the performance of employees in the Office of Community Empowerment and Village West Java Province.***

***The research method used is descriptive method of analysis, while the research technique used is literature research and field research that includes non-participant observation, interviews and dissemination of questionnaires distributed to the respondents. Population in this research is employees at Department of Community Empowerment and Village of West Java Province.***

***Based on the results of the discussion, that the competence of employees who are in the Office of Community Empowerment and Village West Java province has not been uniformly in accordance with the dimensions of the Competence itself, thus the performance of employees in the Office of Community Empowerment and Village West Java province has not performed well.***

***The obstacles experienced by the Office of Community Empowerment and Village West Java Province lies in the Quality of Employee Performance that has not been optimally objective, which makes the competence of employees in each field less effective in every conduct of an activity. As well as less optimal function of analysis and performance appraisal and has not felt persuasive attitude Head of Department and Head of Field in each field to the employees who have not maximum in carrying out its function.***

***The effort to be done by the Office of Community and Village Empowerment West Java Province is to improve the standardization of employee performance, by sending employees to the Regional Education and Training Agency of West Java Province, so that employees can be forged competence so that the projection of employee performance is not optimal. Further efforts that can be maximized well by the employees in the Office of Community Empowerment and Village West Java Province is to seek employees by making performance guidelines that should be oriented with the results.***

**RINGKESAN**

**Skripsi ieu dijudulan “Pangaruh Kompetensi Terhadap kinerja pegawai di dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Barat”. tujuan panalungtikan ieu nyaeta pikeun mikanyaho variabel kompetensi mangaruhan kinerja pagawe sarta pikeun mikanyaho indikator variabel kompetensi anu dominan tinu mangaruhan kinerja pagawe.**

**Tujuan panalungtikan ieu pikeun mikanyaho gambaran naon waae anu jadi bangbaluh tinu kompetensi kalayan ngaronjatkeun kinerja pagawe Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Barat**

**Metodeu panalungtikan anu dipake nyaeta metodeu deskriptif analisis, sedengkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapangan anu nyangkeun observasi non partisipan,wawancara, sarta sumebar angket anu disebarkeun ka responden. Populasi tinu panalungtikan ieu nyeta pagawe di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Barat.**

**Dumasar kana hasil bahasan, yen kompetensi pagawe anu aya di Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Barat teu acan luyu jeung dimensi-dimensi tinu kompetensi, numatak kitu kinerja pagawe Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Baratteu acan kahontal tur luyu optimal.**

**Bangbaluh anu dialami ku Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Barat nyaeta kualitas kinerja pagawe anu acan optimal sacara objektif, anu ngajadikeun kompetensi pagawe di tiap widang na kirang katenjo optimal na fungsi analisis sarta nilai kinerja teu acan karaksa sikap anu persuasif kapala dinas atawa kapala bidang di tiap widang na terhadap pagawe anu can maksimal tinu ngajalankeun fungsina.**

**Usaha nu kudu dilakonan ku Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Barat nyaeta kalayan ngaronjatkeun standarisasi kinerja pagawe, kalayan make cara ngintunkeun para pagawe ka badan pendidikan sarta pelatihan Daerah Propinsi jawa barat, pikeun pagawe ditempa kompetena numatak ngajadikeun proyeksina kinerja pagawe anu acan optimal, usaha salajeungna pikeun nyangkeun dimaksimalkeun kalayan hade ku para pagawe di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Propinsi Jawa Barat nyaeta kalayan ngupayakeun para pagawe ngajadikeun pedoman-pedoman kinerja anu kudu berorientasikeun kana hasil.**