**ABSTRAK**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DP2KBP3A KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

**Oleh :**

**Fazar Dwi Ismunandar**

**132010117**

Permasalahan pokok pada penelitian ini adalah kinerja pegawai bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (P2KB) pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2KBP3A) Kabupaten Lebak Provinsi Banten rendah. Masalah tersebut diduga belum dijalankannya pemberdayaan sumber daya manusia secara optimal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengambarkan dan menganalisis besarnya pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja Pegawai DP2KBP3A Bidang P2KB Kabupaten Lebak Provinsi Banten. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik analisis kuantitatif melalui analisis jalur (*path analysis)* yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia (variabel X) terhadap kinerja pegawai pada DP2KBP3A di Bidang P2KB (variabel Y).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja pegawai DP2KBP3A Bidang P2KB Kabupaten Lebak Provinsi Banten. Pengaruh secara keseluruhan dari variabel pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai sebesar 71,6%. Besar nilai tersebut bersifat kuat. Adapun dimensi pemberdayaan sumber daya manusia yang teruji dalam mempengaruhi kinerja pegawai adalah signifikan meliputi: dimensi mengembangkan visi dan misi bersama sebesar 17,6%, mendidik sebesar 5,3%, menyingkirkan rintangan-rintangan sebesar -6,1%, mengungkapkan 7,0%, menyemangati sebesar 1,7%, melengkapi sebesar -7,2%, menilai sebesar 13,9%, dan mengharapkan sebesar 19%.

Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa Pemberdayaan sumber daya manusia dapat mempengaruhi kinerja pegawai DP2KBP3A Bidang P2KB Kabupaten Lebak Provinsi Banten

.

Kata kunci: Pemberdayaan Sumber daya manusia, Kinerja Pegawai.

Abstract

The primary issue in this study is the performance of employees field of Population Control and Family Planning (P2KB) Department of Population Control Family Planning Women Empowerment and Child Protection regency of Lebak, Banten province is low. The problem is believed to be not executable empowerment of human resources optimally.

The purpose of this study is describe and analyze the effect of empowerment of human resources on the performance of employees of DP2KBP3A field of population control and family planning regency of Lebak Banten province.

The research method used is deskriptif with quantitative analysis techniques through path analysis (path analysis) that is intended to determine the influence of variables empowerment of human resources on the performance of employees of DP2KBP3A field of P2KB.

The results showed that the empowerment of human resources affect the performance of employees of DP2KBP3A field of population control and family planning regency of Lebak Banten province. The influence of variables empowerment of human resources on the performance of employees at 71,6%. Great value is strong. Human resources empowerment dimensions tested in influencing the performance of employees is significant which inlude: dimensions of developing shared vision and mission at 17,6%, educate at 5,3%, eliminating obtacles at -6,1%, revealed at 7,0%, giving spirit at 1,7%, completing at -7,2%, evaluate at 13,9%, and expected at 19%.

The conclusion in this study showed that the empowerment of human resources affect the performance of employees of DP2KBP3A field of population control and family planning regency of Lebak Banten province.

Keyword : Empowerment of Human Resources, Performance of Employees.