**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyimpulkan bahwa kinerja pegawai Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut, masih rendah hal ini dapat dilihat berdasarkan kompetensi pegawai yang belum maksimal dalam penyelesaian pekerjaanya permasalahan tersebut faktor penyebabnya adalah kompetensi dan kinerja pegawai yang belum maksimal dalam pekerjaannya berdasarkan kriteria karakteristik kompetensi yaitu motif dan keterampilan.

Tujuan dan kegunaan dari penelitian ini adalah mengetahui, mendapatkan informasi data dan menganalisis informasi dan data berkaitan dengan kompetensi dan kinerja pegawai Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut untuk menguji hipotesis serta memperdalam pengetahuan dan wawancara khususnya bagi penulis kepada Kecamatan Talegong Kabupaten Garut dalam kompetensi dan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian deskriptif survey, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi nonpartisipan, wawancara, angket dan populasi.

Hasil penelitian menunjukan bahwa, kompotensi dan kinerja pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut yaitu sebesar 79.0% dan dikatakan terdapat pengaruh yang kuat. Maka dari itu, kompetensi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Talegong Garut.

Kata kunci: kompetensi, kinerja pegawai

**RINGKESAN**

Dumasar kenging panalungtikan,peneliti menyimpulkeun yen kinerja pagawe Kantor Kacamatan Talegong Kabupaten Garut,pendek keneh perkawis ieu tiasa ditingali dumasar kompetensi pagawe anu tacan maksimal dina penyelesaian pekerjaanya masalah kasebat faktor cukang lantaran na nyaeta kompetensi sarta kinerja pagawe anu tacan maksimal dina pagawean na dumasar kriteria karakteristik kompetensi yaktos motif sarta keterampilan.

Tujuan sarta pamakean ti panalungtikan ieu teh terang,meunangkeun informasi data sarta menganalisis informasi sarta data patali jeung kompetensi sarta kinerja pagawe Kantor Kacamatan Talegong Kabupaten Garut kanggo menguji hipotesis sarta memperdalam kauninga sarta wawancara hususna kanggo nu nulis ka Kacamatan Talegong Kabupaten Garut dina kompetensi sarta kinerja pagawe di Kantor Kacamatan Talegong Kabupaten Garut.

Padika panalungtikan anu dipake ku peneliti nyaeta padika panalungtikan deskriptif survey,sedengkeun teknik pengumpulan data anu dipake yaktos panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi nonpartisipan,wawancara,angket sarta populasi.

Kenging panalungtikan menunjukeun yen,kompotensi sarta kinerja pagawe boga pangaruh ka kinerja pagawe Kantor Kacamatan Talegong Kabupaten Garut yaktos sagede 79.0% sarta disebutkeun aya pangaruh anu kiat. Mangka ti eta,kompetensi mikeun pangaruh ka kinerja pagawe di Kantor Kacamatan Talegong Garut.

Kata kunci: kompetensi, kinerja pagawe

***ABSTRACT***

*Based on the results of the study, the researcher concludes that the employee performance of Sub-district Office of Talegong Garut Regency, still low it can be seen based on the competence of employees who have not maximal in the solution of the problem problem is the competence and performance of employees who have not maximally in their work based on competence characteristic criteria, And skills.*

*The purpose and usefulness of this research is knowing, getting information data and analyzing information and data related to competence and performance of Garegong District Office employees Garut regency to test hypothesis and deepen the knowledge and interview specially for authors to District Talegong Garut in competence and performance of employees Office District Talegong Garut.*

*The research method used by the researcher is descriptive survey method, while the data collection technique used is literature research and field research consisting of nonparticipant observation, interview, questionnaire and population.*

*The results showed that, compotensi and employee performance have an effect on to the performance of officer of Sub-District Office of Talegong Garut Regency that is equal to 79.0% and said there is strong influence. Therefore, the competence gives effect to the performance of employees in the District Office Talegong Garut.*

*Keywords: competence, employee performance*