**ABSTRAK**

Produktivitas kerja yang dihasilkan pegawai mempunyai peranan penting dalam tercapai atau tidaknya tujuan organisasi, mutasi merupakan salah satu cara yang dapat dilakukan organisasi untuk memperbaiki tingkat produktivitas kerja pegawai agar lebih optimal.

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat diperoleh gambaran bahwa produktivitas kerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator semangat kerja dan mutu kerja pegawai yang masih dinilai kurang dalam menyelesaikan pekerjaannya. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor terkait mutasi yang menjadikan produktivitas kerja pegawai di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih rendah diantaranya: mutasi pegawai yang masih belum sepenuhnya disesuaikan dengan latar belakang pendidikan yang pernah ditempuhnya, dan mutasi pegawai yang masih belum disesuaikan dengan keterampilan yang dimiliki pegawai.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, dan teknik pengumpulan data terdiri dari observasi, wawancara, dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 23 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Berdasarkan hasil pengolahan data dari angket dengan SPSS *(Statistic Product and Service Solutions)*, wawancara dan observasi menunjukan, bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara mutasi terhadap produktivitas kerja di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap variabel produktivitas kerja, selain variabel mutasi. Artinya, hipotesis konseptual mengenai pengaruh mutasi terhadap produktivitas kerja teruji.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat adalah sebagai berikut: kurang terealisasinya mutasi berdasarkan latar belakang pendidikan, masih kurangnya pemahaman dan penguasaan tugas dari pegawai yang dimutasi, kurangnya kemampuan pegawai yang dimutasi menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, kurangnya dorongan dan perhatian dari atasan.

Usaha-usaha yang dilakukan untuk menangani hambatan-hambatan adalah sebagai berikut: direalisasikannya mutasi berdasarkan latar belakang pendidikan, pegawai yang dimutasi diberikan pengarahan secara intens pada awal kerjanya, diberikan pembinaan untuk lebih mengembangkan kemampuan, dan para atasan harus lebih bisa merangkul bawahannya.

Kata kunci : Mutasi, Produktivitas Kerja

***ABSTRACT***

*Work productivity generated employees have an important role in the achievement or absence of organizational goals, mutation is one way that can be done to improve the level of employee productivity of employees to be more optimal.*

*Based on the observations of researchers at the Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat obtained a picture that the productivity of employees is still low. This is evident from the indicator of morale and quality of work of employees who are still considered less in completing the work. This is caused by several mutation-related factors that make the productivity of employees in the Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat is still low among others: employee mutations that are still not fully adapted to the educational background that had been taken, and the mutation of employees who are not yet adapted to the skills of employees.*

*The method used is quantitative research method with associative approach, research technique used is literature research and field research, and data collection techniques consist of observation, interview, and questionnaire distributed to the respondents as much as 23 employees by using Likert scale.*

*Based on the results of data processing from the questionnaire with SPSS (Statistic Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is a strong influence between mutations on work productivity in Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. While other factors that are not undefined, have a strong enough influence on the variable work productivity, in addition to variable mutations. That is, the conceptual hypothesis regarding the effect of mutations on work productivity tested.*

*The obstacles faced by the Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat are as follows: lack of realization of mutations based on educational background, lack of understanding and mastery of duties of the transferred employee, lack of employee's ability to mutate the work on time, lack of encouragement and attention from superiors.*

*The efforts undertaken to address barriers are as follows: the realization of mutations based on the educational background, the employee being transferred is given an intense direction at the beginning of his work, given coaching to further develop the ability, and the bosses should be more able to embrace his subordinates.*

*Keywords: Mutation, Work Productivity*

***RINGKESAN***

*Produktivitas damel anu dihasilkeun pagawe ngagaduhan lalakon peryogi dina kahontal atawa henteu na tujuan organisasi, mutasi mangrupa salah sahiji cara anu tiasa dipigawe organisasi kanggo ngalereskeun tingkat produktivitas damel pagawe supados langkung optimal.*

*Dumasar kenging paniten peneliti dina Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat ditampa gambaran yen produktivitas damel pagawe pendek keneh. Perkawis ieu katembong ti indikator sumanget damel sarta mutu damel pagawe anu dipeunteun keneh kirang dina ngabereskeun pagawean na. Perkawis kasebat jalaran ku sababaraha faktor patali mutasi anu ngajadikeun produktivitas damel pagawe di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih kurang diantarana mutasi pagawe anu tacan keneh sapinuhna disaluyukeun kalawan kasang pengker atikan anu kantos ditempuhnya, sarta mutasi pagawe anu tacan keneh disaluyukeun kalawan keterampilan anu kagaduh pagawe.*

*Padika anu dipake nyaeta padika panalungtikan kuantitatif kalawan pendekatan asosiatif, teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang, sarta teknik pengumpulan data diwangun ti observasi, wawancara, sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 23 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala likert.*

*Dumasar kenging pengolahan data ti angket kalawan SPSS (Statistic Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi menunjukeun, yen aya pangaruh anu kiat antawis mutasi ka produktivitas damel di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Sedengkeun faktor sanes anu henteu terdefinisi, ngagaduhan pangaruh anu cekap kiat ka variabel produktivitas damel, jabi variabel mutasi. Hartina, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh mutasi ka produktivitas damel ka uji.*

*Tahanan-tahanan anu disanghareupan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat nyaeta minangka berikut: kirang terealisasinya mutasi dumasar kasang pengker atikan,kurangnya keneh pamahaman sarta pangawasaan pancen ti pagawe anu dimutasi, kirang na pangabisa pagawe anu dimutasi ngabereskeun pagawean pas wanci, kirang na dorongan sarta perhatian ti atasan.*

*Usaha-usaha anu dipigawe kanggo nungkulan tahanan-tahanan nyaeta minangka berikut: dilaksanakeunana mutasi dumasar kasang pengker atikan, pagawe anu dimutasi dibikeun pengarahan sacara intens dina mimiti damel na, dibikeun pembinaan kanggo langkung ngembangkeun pangabisa, sarta para atasan kedah langkung tiasa ngagabrug bawahannya.*

*Sanggem konci : Mutasi, Produktivitas Damel*